

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET
DE LA FONCTION PUBLIQUE

REPUBLIQUE DU MALI
Un Peuple - Un But - Une Foi

SISTÈME DÉLEGUE CHARGE DE L'EMPLOI
DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

AGENCE NATIONAL POUR L'EMPLOI



OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

Tél : 010/772.59.50 / Fax : 010/772.59.45
E-mail : odam@odam.mali.org
Site Web : www.odam.mali.org

ANNUAIRE STATISTIQUE DU MARCHÉ DU TRAVAIL - 2002

Décembre 2003

TABLE DES MATIERES

SIGLES ET ABREVIATIONS.....	III
LISTE DES TABLEAUX.....	III
LISTE DES GRAPHIQUES.....	IV
INTRODUCTION.....	1
CHAPITRE I : DEMANDES D'EMPLOI.....	3
I. CARACTERISTIQUES DE LA DEMANDE D'EMPLOI.....	3
<i>1. Caractéristiques de la demande selon l'âge</i>	<i>3</i>
<i>1.1 Demande d'emploi selon l'âge et le sexe</i>	<i>3</i>
<i>1.2 Demande d'emploi selon l'âge et la situation sur le marché du travail</i>	<i>4</i>
<i>2. Demande d'emploi selon la région</i>	<i>5</i>
<i>3. Demande d'emploi selon l'expérience</i>	<i>7</i>
<i>4. Caractéristiques de la demande selon la CSP</i>	<i>7</i>
<i>4.1 Demande d'emploi selon la CSP et le sexe</i>	<i>7</i>
<i>4.2 Demande d'emploi selon la CSP et la région</i>	<i>9</i>
<i>5. Caractéristiques de la demande selon le niveau d'instruction</i>	<i>9</i>
<i>5.1 Demande d'emploi selon le niveau d'instruction et le sexe</i>	<i>9</i>
<i>5.2 Demande d'emploi selon le niveau d'instruction et la Région</i>	<i>11</i>
<i>6. Caractéristiques de la demande selon la nature du Bureau ; le Métier</i>	<i>11</i>
<i>6.1 Demande d'emploi selon la nature du Bureau et le sexe</i>	<i>11</i>
<i>6.2 Demande d'emploi selon le métier et le sexe</i>	<i>12</i>
<i>6.3 Demande d'emploi selon le métier et la Région</i>	<i>14</i>
<i>6.3 Demande d'emploi selon le métier et la Région</i>	<i>14</i>
II -DYNAMIQUE DE L'EVOLUTION DE LA DEMANDE	15
CHAPITRE II : OFFRES D'EMPLOI ET PLACEMENTS.....	17
I. CARACTERISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI ET DES PLACEMENTS.....	17
<i>1. Caractéristiques des offres d'emploi selon la CSP</i>	<i>17</i>
<i>1.1 Offres d'emploi selon la CSP et la Région.....</i>	<i>17</i>
<i>1.2 Offres d'emploi selon la branche d'activité et la CSP</i>	<i>18</i>
<i>2. Caractéristiques des offres d'emploi selon le diplôme</i>	<i>18</i>
<i>3. Caractéristiques des offres d'emploi selon la branche d'activité</i>	<i>20</i>
<i>3.1 Offres d'emploi selon la branche d'activité</i>	<i>20</i>
<i>3.2 Offres d'emploi selon la branche d'activité et la Région</i>	<i>21</i>
<i>3.3 Offres d'emploi selon le Bureau.....</i>	<i>21</i>
<i>4. Caractéristiques des demandes d'emploi placées (Offres satisfaites)</i>	<i>23</i>
<i>4.1 Demandes placées selon les Métiers et la Région.....</i>	<i>23</i>
II -DYNAMIQUE DE L'EVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI	24
CONCLUSION/RECOMMANDATIONS.....	26

ANNEXE A.....
DEMANDEURS D'EMPLOI.....
OFFRES D'EMPLOI
DEMANDES PLACEES
ANNEXE B.....
NOMENCLATURE DES CSP
REFERENCES BIBLIOGRAPHIQUES.....

SIGLES ET ABREVIATIONS

ADT:	Ayant Déjà Travaillé
ANPE:	Agence Nationale Pour l'Emploi
APEJ:	Agence pour la Promotion de l'Emploi des Jeunes
ASMT:	Annuaire Statistique du Marché du Travail
BAC:	Baccalauréat
BPP:	Bureau de Placement Payant (Bureau Privé de Placement)
BTP:	Bâtiment et Travaux Publics
BTS:	Brevet de Technicien Supérieur
CAP :	Certificat d'Aptitude Professionnel
CEP :	Certificat d'Etudes Primaires
CSP:	Catégorie Socio-professionnelle
DEF :	Diplôme d'Etudes Fondamentales
DESS:	Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées
EFF:	Effectif
EPE:	En quête d'un Premier Emploi
ND:	Non Disponible
OEF:	Observatoire de l'Emploi et de la Formation
PRS :	Personnel
Prof :	Professionnel
Réparat :	Réparation
RODE:	Registre Officiel des Offres et Demandes d'Emploi
Techn :	Technique
Tombctou :	Tombouctou

LISTE DES TABLEAUX

TABLEAU D'ANALYSE

Tableau 1 :	Répartition des demandeurs d'emploi selon l'âge et le sexe
Tableau 2 :	Demandeurs d'emploi selon l'âge et la situation sur le marché du travail
Tableau 3 :	Demandeurs d'emploi selon la Région
Tableau 4 :	Répartition des demandeurs d'emploi selon l'expérience, et le sexe
Tableau 5 :	Demandeurs selon la CSP et le sexe
Tableau 6 :	Répartition des demandeurs d'emploi selon la CSP et la région
Tableau 7 :	Demandeurs selon le niveau d'instruction et le sexe
Tableau 8:	Demandeurs selon le niveau d'instruction et la Région
Tableau 9 :	Demandeur selon la Nature du Bureau et le sexe
Tableau 10 :	Demandeurs d'emploi selon le métier et le sexe
Tableau 11:	Répartition des demandeurs d'emploi selon le métier et la région
Tableau 12:	Evolution de la demande d'emploi de 1995 à 2002
Tableau 13:	Offres d'emploi selon la CSP et la Région
Tableau 14:	Offres d'emploi selon l'activité principale et la CSP
Tableau 15:	Offres d'emploi selon le diplôme
Tableau 16:	Offres d'emploi selon l'activité
Tableau 17:	Offres d'emploi selon la branche d'activité et la région
Tableau 18:	Offres d'emploi selon le Bureau
Tableau 19:	Demandes placées selon les métiers et la région

Tableau 20: Evolution des offres d'emploi enregistrées sur la période 1995 à 2002

ANNEXE

DEMANDEURS D'EMPLOI

Tableau 1:	Répartition des Demandeurs d'emploi selon l'âge et le sexe
Tableau 2:	Demandeurs d'emploi selon l'âge et la Région
Tableau 3:	Répartition des Demandeurs d'emploi selon l'âge le sexe et l'expérience
Tableau 4:	Demandeurs d'emploi selon l'âge et la CSP
Tableau 5:	Demandeurs d'emploi selon la catégorie et le sexe
Tableau 6:	Répartition des demandeurs d'emploi selon la CSP et la région
Tableau 7:	Demandeurs d'emploi selon la catégorie et la situation dans l'emploi
Tableau 8:	Demandeurs d'emploi selon la CSP et l'expérience
Tableau 9:	Demandeurs d'emploi selon la CSP et le niveau d'instruction
Tableau 10:	Demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction et le sexe
Tableau 11:	Demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction et la Région
Tableau 12:	Demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction et la situation
Tableau 13:	Demandeurs d'emploi selon la Nature du Bureau et le sexe
Tableau 14:	Demandeurs et offres d'emploi selon les bureaux
Tableau 15:	Demandeurs d'emploi selon les bureaux
Tableau 16:	Demandeurs d'emploi selon le bureau et la situation dans l'emploi
Tableau 17:	Demandeurs d'emploi selon la situation dans l'emploi
Tableau 18:	Demandeurs d'emploi selon le métier et le sexe
Tableau 19:	Répartition des demandeurs d'emploi selon le métier et la région

OFFRES D'EMPLOI

Tableau 1:	Offres d'emploi selon la CSP et la Région
Tableau 2:	Offres d'emploi selon la CSP et le diplôme
Tableau 3:	Offres d'emploi selon la CSP et la nature de l'emploi (création d'emploi)
Tableau 4:	Offres d'emploi selon l'activité principale et la région
Tableau 5:	Offres d'emploi selon le Bureau et la CSP
Tableau 6:	Offres d'emploi selon le Bureau et le Diplôme

DEMANDES PLACÉES

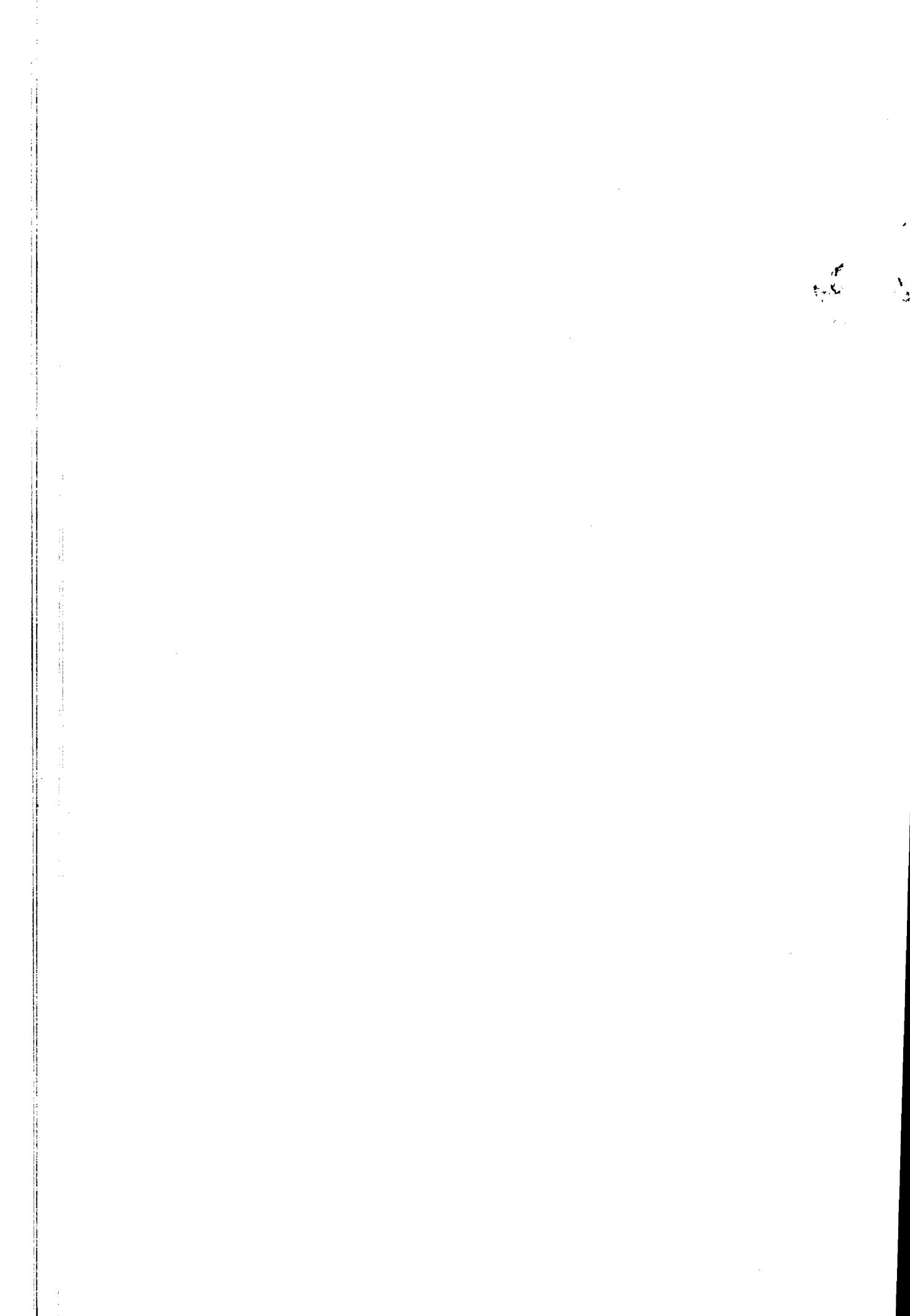
Tableau 1:	Demandes placées selon le Métier et la Région
Tableau 2:	Demandes placées selon le Métier et l'expérience
Tableau 3:	Demandes placées selon le Métier et le Diplôme

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1:	Demandeurs d'emploi selon l'âge et le sexe
Graphique 2:	Demandeurs d'emploi selon l'âge et la situation sur le marché du travail
Graphique 3:	Demandeurs selon la Région

Graphique 4:
Graphique 5:
Graphique 6:
Graphique 7:
Graphique 8:
Graphique 9:
Graphique 10:
Graphique 11:

Demandeurs selon la CSP et le sexe
Demandeurs selon le niveau d'instruction et le sexe
Demandeurs d'emploi selon le métier et le sexe
Evolution de la Demande d'emploi de 1995 à 2002
Offres d'emploi selon la CSP et le diplôme
Offres d'emploi selon l'activité
Offres d'emploi selon le Bureau
Offres d'emploi enregistrées sur la période 1995 à 2002



Introduction

Conformément à sa mission principale d'information sur le marché du travail, afin d'améliorer l'emploi au niveau national, favoriser une meilleure gestion dudit marché et une bonne adéquation entre les besoins et potentialités du système de formation, l'Observatoire de l'Emploi et de la Formation publie chaque année l'Annuaire Statistique du Marché du Travail (ASMT). L'Annuaire Statistique du Marché du Travail 2002 s'inscrit dans ce cadre.

Le processus de recherche d'emploi prend un certain temps et reste tributaire de certains paramètres dont la circulation de l'information sur les opportunités d'emploi, les motivations et les aptitudes des demandeurs d'emploi. Les demandeurs d'emploi sur le marché du travail accèdent à un emploi à travers des canaux comme :

- le bouche-à-oreille ;
- les petites annonces ;
- les Agences de placement publiques (ANPE) et privées (BPP)

Les informations relatives aux offres et demandes d'emplois sont collectées, auprès des Bureaux de Placement Privés (BPP) et de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE). Ces informations ainsi recueillies auprès de ces différentes structures, proviennent du Registre Officiel des Offres et Demandes d'Emploi (RODE), document confectionné et mis à disposition par l'Observatoire de l'Emploi et de la Formation (OEF).

La loi 92-020 du 23 septembre 1992 portant code du travail en république du Mali, distingue, dans son Chapitre III / Titre VII relatif au placement :

- le service public de placement gratuit, assuré par l'ANPE (Agence Nationale Pour l'Emploi) ;
- les bureaux de placement payant, les frais étant payés par les seules entreprises et non par les demandeurs d'emploi.

Les bureaux de placement payant sont ouverts selon les conditions définies par le décret 96-178/P-RM portant application de diverses dispositions du code du travail qui, dans son article D. 301.1 dispose que l'ouverture de tels bureaux est autorisée soit par :

- le Directeur National de l'Emploi, du Travail et de la Sécurité Sociale lorsque l'activité du bureau s'exerce sur l'ensemble du territoire national ou sur plusieurs régions ;
- le Directeur Régional du Travail et de la Sécurité Social lorsque l'activité ne s'exerce que sur tout ou partie d'une région.

Le traitement détaillé des données recueillies permet de dégager les principales caractéristiques des demandes et offres d'emplois ainsi que les perspectives d'évolution du marché du travail. Tout comme l'offre et la demande déterminent le prix sur le marché des biens et services, elles en déterminent aussi le salaire sur le marché du travail. L'analyse du fonctionnement du marché du travail permet de savoir pourquoi certaines qualifications trouvent plus facilement du travail que d'autres.

Méthodologie et champ

L'Annuaire Statistique du Marché du Travail 2002 récapitule l'ensemble des demandes et offres d'emplacement enregistrées et les placements effectués au cours de l'année 2002, au niveau des différents bureaux de placement (Publics et Privés)

L'élaboration de l'Annuaire Statistique du Marché du Travail s'effectue en trois étapes :

- **La collecte** : elle consiste à enregistrer journalièrement toutes les offres et demandes d'emploi exprimées sur le marché du placement. Cette activité s'effectue au niveau des bureaux de placement (publics et privés). Les informations de ces différentes activités sur le marché du placement (les demandes d'emplois et placement) sont mensuellement récapitulées sur les fiches du ROI transmis trimestriellement à l'OEF pour exploitation;
- **Le dépouillement** : après avoir centralisé toutes les informations provenant des bureaux de placement, l'OEF vérifie leur fiabilité, codifie avant de les agréger sous forme de tableau d'analyse ;
- **L'analyse** : un programme sur Excel a été élaboré pour la saisie des données et la production de tableaux. Pour donner plus d'éclairage sur la configuration du marché du travail, l'analyse a une attention particulière au genre, à l'âge, à la CSP et au lieu géographique.

Difficultés rencontrées :

L'élaboration de l'annuaire statistique se trouve principalement confronter à des difficultés liées au manque de collaboration de certains bureaux de placement qui ne respectent pas les obligations légales prévues. Ces obligations découlent de l'article L.305 du Code du Travail qui stipule que "les Bureaux de Placement Payant sont tenus de communiquer à l'ANPE les informations relatives aux placements effectués".

Pour une meilleure compréhension de la dynamique du marché du travail, le présent document comprend deux chapitres : « les demandes d'emploi » et « les offres d'emploi ».

CHAPITRE I : DEMANDES D'EMPLOI

Les demandes d'emploi sont des inscriptions des demandeurs d'emploi auprès des bureaux de placement (publics ou privés) pour la recherche d'un emploi salarié. Ces demandes d'emploi peuvent provenir :

- des personnes En quête d'un Premier Emploi (EPE)
- des personnes Ayant Déjà Travaillé (ADT), c'est à dire des personnes qui ont perdu leurs emploi ;
- des personnes qui ont un emploi mais qui voudraient en avoir un autre pour diverses raisons.

Au cours de l'année 2002, les différents bureaux de placement (publics et privés) ont enregistré 5 571 demandes d'emploi.

I. CARACTERISTIQUES DE LA DEMANDE D'EMPLOI

1. Caractéristiques de la demande selon l'âge

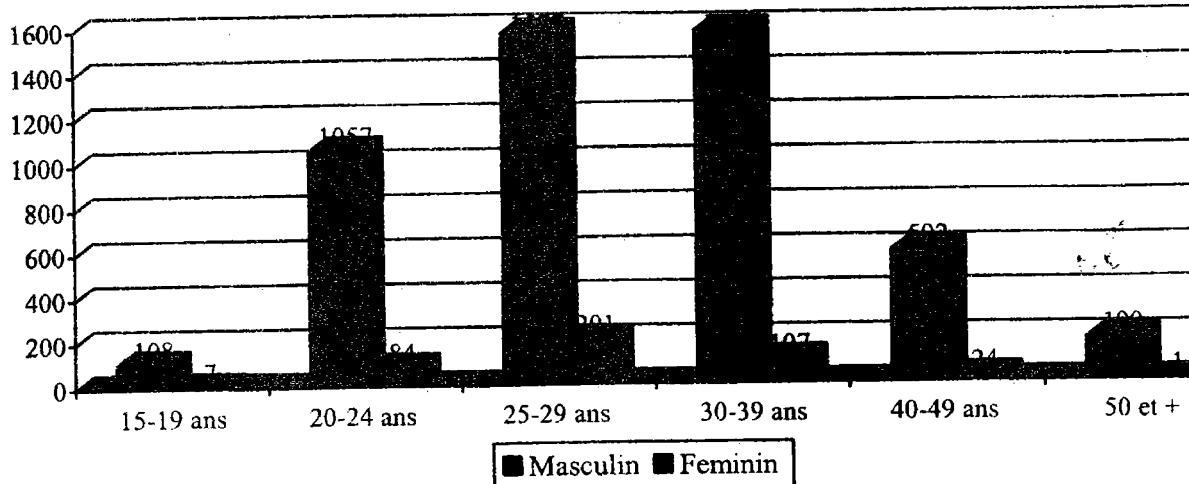
1.1 Demande d'emploi selon l'âge et le sexe

Tableau1 : Répartition des demandeurs d'emploi selon l'âge et le sexe

Ages	Sexes				Ensemble	
	Masculin		Féminin			
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
15-19 ans	108	2,1	7	1,6	115	2,1
20-24 ans	1057	20,6	84	19,6	1141	20,5
25-29 ans	1577	30,7	201	47,0	1778	31,9
30-39 ans	1584	30,8	107	25,0	1691	30,4
40-49 ans	592	11,5	24	5,6	616	11,1
50 et +	190	3,7	1	0,2	191	3,4
ND	35	0,7	4	0,9	39	0,7
Total	5143	100	428	100	5571	100
Moyenne	30,7		28,1		30,5	
Médiane	29		27		28	
Mode	28		27		27	
Ecart-Type	8,6		6,0		8,5	

Source : OEF

Graphique 1 : Demandeurs d'emploi selon l'âge et le sexe



Les demandeurs d'emploi se caractérisent surtout par leur jeunesse : 23 % ne dépassent pas 24 ans et ont moins de 40 ans. La majorité des demandes d'emploi auprès des Bureaux de Placement sont exprimées par les hommes (92,3%) contre (7,7%) de femmes.

Les demandes d'emploi exprimées au niveau des bureaux de placement ont chuté en 2002 (8264 € contre 5571 en 2002). La structure de la population des demandeurs d'emploi reste identique à précédente : dominance des hommes et des jeunes dans les effectifs recensés.

1.2 Demande d'emploi selon l'âge et la situation sur le marché du travail

Trois types de demandeurs d'emploi se présentent sur le marché du travail :

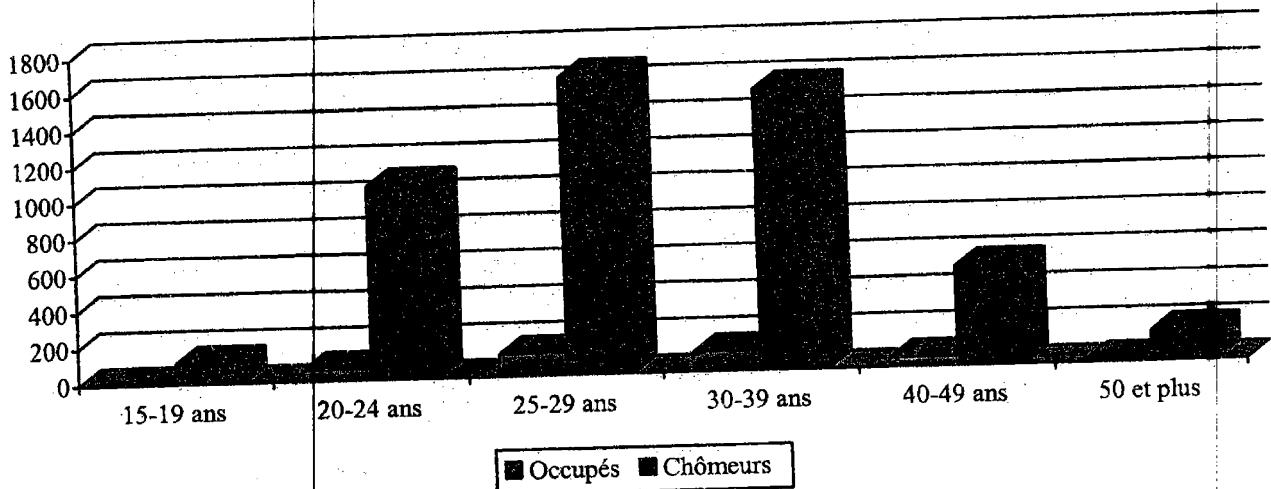
- les demandeurs occupés : se sont des agents qui exercent une activité mais qui voudraient avoir autre pour divers motifs ;
- les demandeurs en quête d'un premier emploi ;
- les demandeurs ayant déjà travaillé, c'est à dire ceux qui ont perdu leur emploi et en recherchent nouveau.

Tableau 2 : Demandeurs d'emploi selon l'âge et la situation sur le marché du travail

Ages	Situation				Non Disponible		Ensemble	
	Occupés		Chômeurs		Effectif	%	Effectif	%
	Effectif	%	Effectif	%				
15-19 ans	2	0,6	112	2,2	1	0,9	115	2,1
20-24 ans	64	17,8	1066	20,9	11	10,3	1141	20,5
25-29 ans	123	34,2	1639	32,1	16	15,0	1778	31,9
30-39 ans	109	30,3	1547	30,3	35	32,7	1691	30,4
40-49 ans	50	13,9	540	10,6	26	24,3	616	11,1
50 et plus	10	2,8	163	3,2	18	16,8	191	3,4
Non Disponible	2	0,6	37	0,7		0,0	39	0,7
Total	360	100	5104	100	107	100	5571	100

Source : OEF

Graphique 2 : Demandeurs d'emploi selon l'âge et la situation sur le marché du travail



93% des demandeurs d'emploi sont des chômeurs contre seulement 7% de demandeurs occupant un emploi. Ainsi, on peut déduire qu'il y a une faible mobilité professionnelle sur le marché du travail. En effet la prépondérance des chômeurs et la faiblesse de mobilité professionnelle sur le marché du travail serait dues principalement à l'insuffisance des offres d'emploi et aux difficultés d'accès à l'information. Il apparaît donc que le marché du travail malien est rigide.

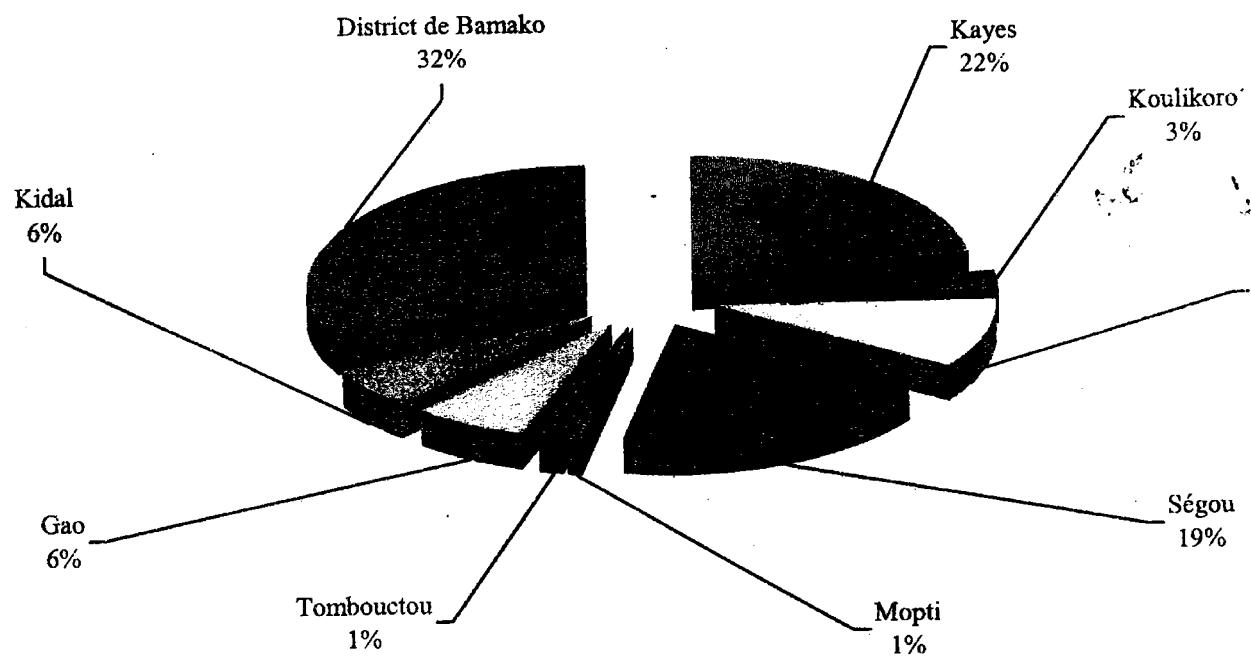
2. Demande d'emploi selon la région

Tableau 3 : Demandeurs d'emploi selon la Région

Région	Effectif	%
Kayes	1233	22,1
Koulikoro	146	2,6
Sikasso	540	9,7
Ségou	1039	18,7
Mopti	47	0,8
Tombouctou	81	1,5
Gao	362	6,5
Kidal	319	5,7
District de Bamako	1804	32,4
Total	5571	100

Source : OEF

Graphique 3 : Demandeurs d'emploi selon la Région



C'est surtout à Bamako qu'on enregistre le plus grand nombre de demandeur d'emploi au niveau des bureaux de placement publics (ANPE) ou privés (BPP). Près du tiers des demandeurs d'emploi enregistrés auprès des Bureaux de Placement du District.

En plus du District de Bamako, les demandeurs d'emploi se sont enregistrés par ordre d'importance des Bureaux de placement des régions de Kayes (22%) et de Ségou (19%). On remarque que dans l'affluence des demandeurs d'emploi est accentuée surtout à Bamako, Kayes et Ségou avec l'effectif des demandes d'emploi recensées. Cette affluence au niveau de ces régions se principalement aux raisons suivantes :

- une forte concentration des activités économiques à Bamako
- le développement des activités minières à Kayes et
- la présence de l'Office du Niger à Ségou (pour le recrutement des saisonniers).

3. Demande d'emploi selon l'expérience

Tableau 4 : Répartition des demandeurs d'emploi selon l'expérience, et le sexe

Situation	Masculin		Féminin		Non Disponible		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
En quête de 1er emploi	1534	30,0	138	32,2			1672	30,0
A déjà Travaillé	3558	70,0	290	67,8			3848	69,0
Non Disponible					51		51	1,0
Total	5092	100	428	100	51	100	5571	100

Source : OEF

Les demandeurs d'emploi en quête d'une première insertion professionnelle fréquentent comparativement moins les services de placement (30%) que ceux ayant déjà exercé un emploi mais qui l'ont malheureusement perdu (69%). En d'autres termes, les demandeurs d'emploi sans expérience professionnelle font moins recours aux services de placement que les demandeurs d'emploi possédant une expérience professionnelle. Cette situation est probablement due d'une part à la méconnaissance des structures de placement et d'autre part à la nature des offres d'emploi exprimées au niveau de ces bureaux de placement ; offres d'emploi qui exigent pour la plupart une expérience professionnelle avérée.

Actuellement des efforts sont déployés par le gouvernement pour justement corriger ces insuffisances à travers :

- les stages de qualification professionnelle mis en œuvre, entre autres, par l'ANPE ;
- les journées de sensibilisation à l'emploi organisés par l'OEF et l'ANPE.

4. Caractéristiques de la demande selon la CSP

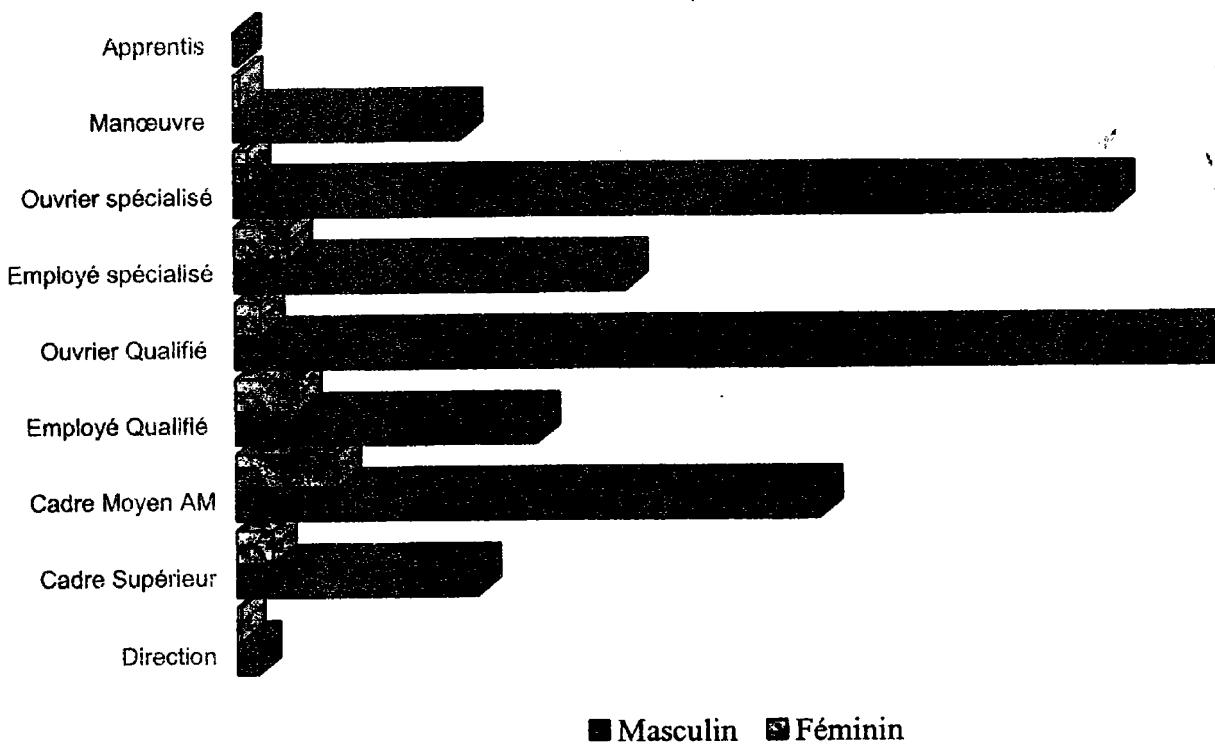
4.1 Demande d'emploi selon la CSP et le sexe

Tableau 5 : Demandeurs d'emploi selon la CSP et le sexe

CPS	Masculin		Féminin		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Direction	28	0,5	6	1,4	34	0,6
Cadre Supérieur	332	6,5	51	11,9	383	6,9
Cadre Moyen AM	805	15,7	141	32,9	946	17,0
Employé qualifié	415	8,1	87	20,3	502	9,0
Ouvrier qualifié	1448	28,2	36	8,4	1484	26,6
Employé spécialisé	539	10,5	76	17,8	615	11,0
Ouvrier spécialisé	1210	23,5	19	4,4	1229	22,1
Manœuvre	312	6,1	9	2,1	330	5,9
Apprentis	7	0,1		0,0	7	0,1
Non Disponible	38	0,7	3	0,7	41	0,7
Total	5143	100	428	100	5571	100

Source : OEF

Graphique 4 : Demandeurs d'emploi selon la CSP et le sexe



Près de la moitié des demandeurs d'emploi enregistrés auprès des Bureaux de placement sont d'hommes (49%) et 20% des employés. Ces deux CSP réunies représentent près de 70% des demandeurs enregistrés en 2002 auprès des Bureaux de placement. En somme on constate que les Bureaux de placement sont essentiellement fréquentés par les ouvriers et les employés.

Avec seulement un effectif de 383 (soit 7% des demandeurs d'emploi), les cadres suivent s'enregistrent que timidement auprès des Bureaux de Placement. Ce faible recours des cadres aux services des Bureaux de placement traduit-il pas une inadaptation de ces derniers face aux préoccupations de ce groupe spécifique ?

Les femmes qui se présentent auprès des Bureaux de placement à la rechercher d'un emploi qualifiées que les hommes :

- 13% des femmes sont des "agents de direction" ou des "cadres supérieurs" ; ces femmes enregistrées ont une qualification ;
- seulement 7% des hommes sont des "agents de Direction" ou "Cadres Supérieurs" ; ces hommes disposent d'une qualification.

4.2 Demande d'emploi selon la CSP et la région

Tableau 6 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la CSP et la région

CPS	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombuctou		Gao		Kidal		District de Bamako		Ensemble		
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	
Direction					12	2,2	5	0,5	0,0	3	3,7	7	1,9	7	2,2		0,0	34	0,6		
Cadre supérieur	12	1,0	3	2,1	23	4,3	25	2,4	2	4,3	5	6,2	17	4,7	7	2,2	289	16,0	383	6,9	
Cadre moyen AM	107	8,7	4	2,7	16	3,0	149	14,3	3	6,4	1	1,2	43	11,9	90	28,2	533	29,5	946	17,0	
Employé qualifié	14	1,1	10	6,8	20	3,7	28	2,7	2	4,3	9	11,1	14	3,9	39	12,2	366	20,3	502	9,0	
Ouvrier qualifié	694	56,3	24	16,4	229	42,4	177	17,0	3	6,4	2	2,5	104	28,7	7	2,2	244	13,5	1484	26,6	
Employé spécialisé	216	17,5	2	1,4	20	3,7	48	4,6	9	19,1	26	32,1	20	5,5	28	8,8	246	13,6	615	11,0	
Ouvrier spécialisé	83	6,7	25	17,1	220	40,7	547	52,6	17	36,2	20	24,7	154	42,5	141	44,2	22	1,2	1229	22,1	
Manœuvre	98	7,9	78	53,4		0,0	39	3,8	5	10,6	15	18,5		0,0		0,0	95	5,3	330	5,9	
Apprentis		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	7	0,4	7	0,1	
Non Disponible	9	0,7		0,0		0,0		21	2,0	6	12,8		0,0	3	0,8		0,0	2	0,1	41	0,7
Total	1233	100	146	100	540	100	1039	100	47	100	81	100	362	100	319	100	1804	100	5571	100	

Source : OEF

Selon les régions, on constate spécifiquement que :

- 56 % des demandeurs d'emploi enregistrés à Kayes sont des Ouvriers qualifiés ;
- 53 % des demandeurs d'emploi enregistrés à Koulikoro sont des manœuvres ;
- 53 % des demandeurs d'emploi enregistrés à Ségou sont des Ouvriers spécialisés ;
- 32% des demandeurs d'emploi enregistrés à Tombouctou sont des Employés spécialisés.

5. Caractéristiques de la demande selon le niveau d'instruction

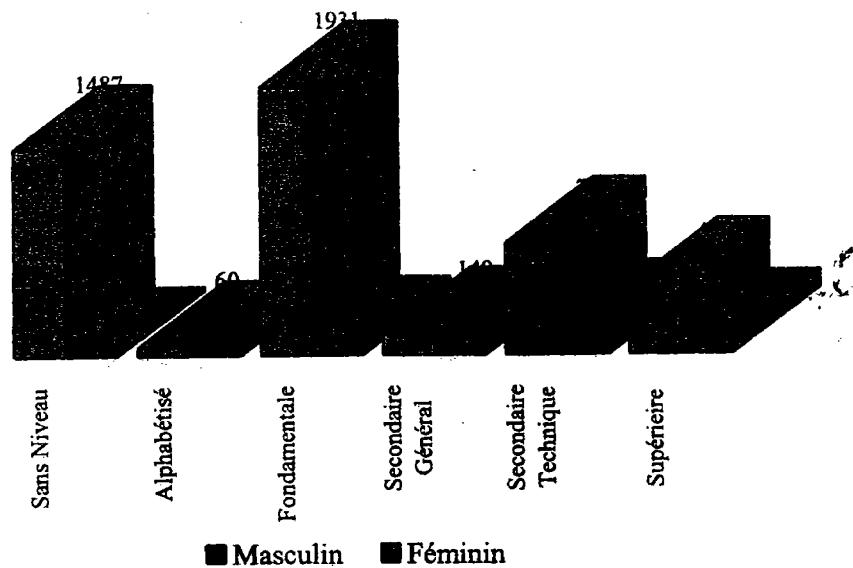
5.1 Demande d'emploi selon le niveau d'instruction et le sexe

Tableau 7 : Demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction et le sexe

	Masculin		Féminin		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Sans Niveau	1487	28,9	19	4,4	1506	27,0
Alphabétisé	60	1,2	1	0,2	61	1,1
Fondamentale	1931	37,5	85	19,9	2016	36,2
Secondaire Général	149	2,9	3	0,7	152	2,7
Secondaire Technique	798	15,5	195	45,6	993	17,8
Supérieure	496	9,6	120	28,0	616	11,1
Non Disponible	222	4,3	5	1,2	227	4,1
Total	5143	100	428	100	5571	100

Source : OEF

Graphique 5 : Demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction et le sexe



Le niveau d'instruction des demandeurs d'emploi enregistrés en 2002 est faible. Près de demandeurs d'emploi sur trois (3) ont au plus le niveau d'études fondamentales (9 années d'éta remarque ainsi que les demandeurs d'emploi ayant un niveau d'études supérieur ou secondaire Tec Professionnel fréquentent moins les services de placement

Les femmes demandeuses d'emploi auprès des services de placement ont un niveau d'instruction supérieur à celui des hommes. 28% des femmes sont au moins titulaire d'une licence contre seule pour les hommes.

5.2 Demande d'emploi selon le niveau d'instruction et la Région

Tableau 8: Demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction et la Région

	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombctou		Gao		Kidal		District de Bamako		N D		Ensemble	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
ns niveau	308	25,0	40	27,4	186	34,4	522	50,2	17	36,2	45	55,6	197	54,4	156	48,9	34	1,9	1	10,0	1506	27,0
habétisé	2	0,2	0,0	0,0	1	0,2	33	3,2	0,0	0,0	7	1,9	0,0	0,0	18	1,0	0,0	0,0	61	1,1		
ndamentale	665	53,9	83	56,8	178	33,0	405	39,0	15	31,9	26	32,1	122	33,7	122	38,2	397	22,1	3	30,0	2016	36,2
condaire Général	76	6,2	1	0,7	13	2,4	15	1,4	3	6,4	0,0	9	2,5	11	3,4	18	1,0	6	60,0	152	2,7	
condaire Tech et prof	148	12,0	11	7,5	66	12,2	47	4,5	11	23,4	6	7,4	18	5,0	23	7,2	724	40,4	0,0	1054	18,9	
supérieur	11	0,9	2	1,4	11	2,0	15	1,4	1	2,1	4	4,9	8	2,2	7	2,2	507	28,3	0,0	566	10,2	
on disponible	23	1,9	9	6,2	85	15,7	2	0,2	0,0	0,0	1	0,3	0,0	0,0	96	5,4	0,0	216	3,9			
tal	1233	100	146	100	540	100	1039	100	47	100	81	100	362	100	319	100	1794	100	10	100	5571	100

Source : OEF

A la lumière des données disponibles, il ressort que le marché du placement comprend deux strates :

- un premier strate qui concerne Bamako où le marché de placement se caractérise par une affluence des demandeurs d'emploi ayant un niveau d'instruction relativement élevé ou des demandeurs d'emploi titulaires d'un Diplôme ;
- un deuxième strate composé des huit régions où le marché du travail se caractérise par une affluence des demandeurs d'emploi de faible niveau ou sans niveau d'instruction.

6. Caractéristiques de la demande selon la nature du Bureau ; le Métier

6.1 Demande d'emploi selon la nature du Bureau et le sexe

Tableau 9: Demandeurs d'emploi selon la Nature du Bureau et le sexe

BUREAU	SEXÉ				Ensemble	
	Masculin		Féminin			
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
ANPE Bamako	1427	27,7	329	76,9	1756	31,5
ANPE Kayes	1229	23,9	4	0,9	1233	22,1
ANPE Koulikoro	146	2,8	0,0	0,0	146	2,6
ANPE Sikasso	530	10,3	10	2,3	540	9,7
ANPE Ségou	597	11,6	18	4,2	615	11,0
ANPE Mopti	44	0,9	3	0,7	47	0,8
ANPE Tombouctou	77	1,5	4	0,9	81	1,5
ANPE Gao	354	6,9	8	1,9	362	6,5
ANPE Kidal	290	5,6	29	6,8	319	5,7
BPP	449	8,7	23	5,4	472	8,5
Total	5143	100	428	100	5571	100

Source : OEF

92 % des demandeurs d'emploi se sont enregistrés auprès des Bureaux de placement de l'ANPE à pays. Les Bureaux de placement de l'ANPE de Bamako, Kayes, Ségou et Sikasso ont enregistré grandes affluences de demandeurs d'emploi. Ces quatre (4) Bureaux de placement de l'ANPE totalisent 3/4 des demandeurs d'emploi de l'année 2002.

L'affluence des demandeurs d'emploi auprès des Bureaux de Placement Privés demeure faible. La faiblesse serait certainement due à une inégale présence des BPP dans toutes les localités du pays. La forte concentration à Bamako.

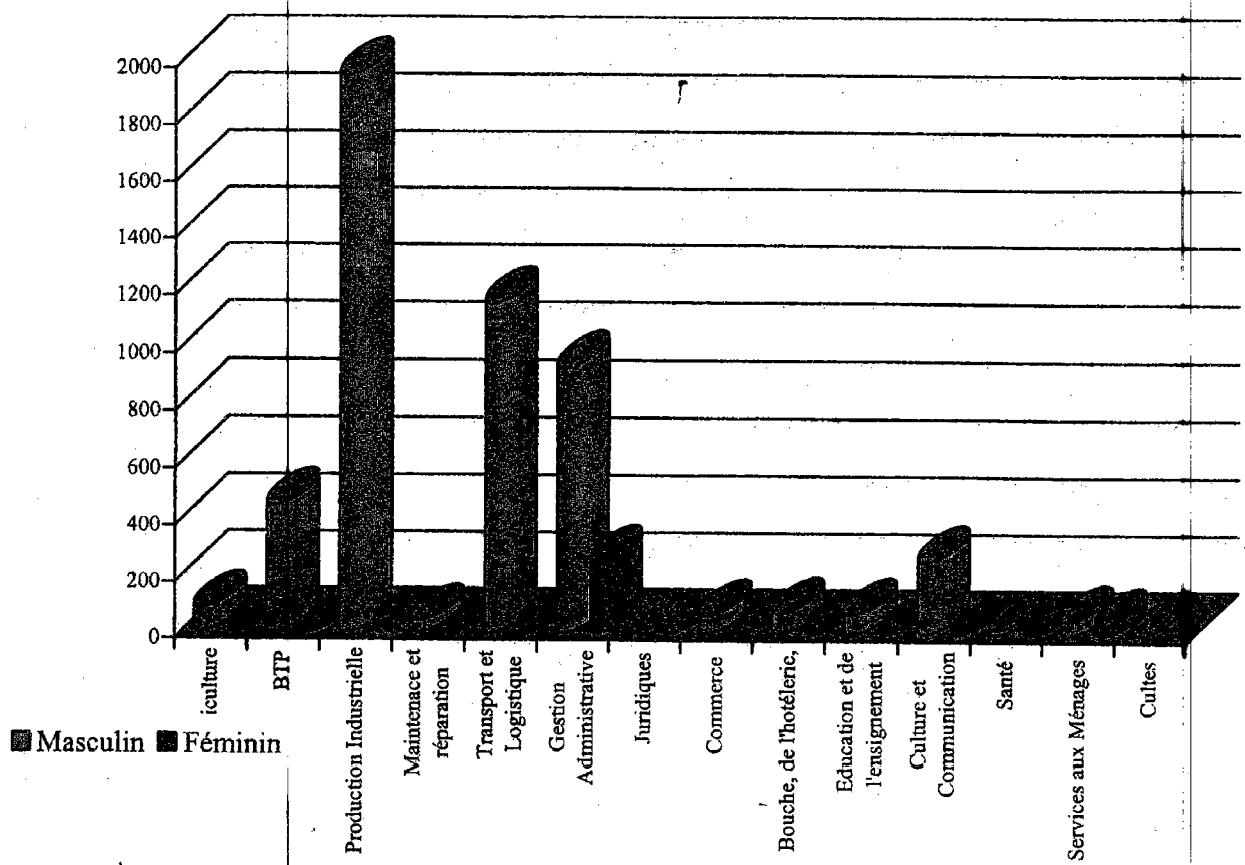
6.2 Demande d'emploi selon le métier et le sexe

Tableau 10 : Demandeurs d'emploi selon le métier et le sexe

Métiers	Masculin		Féminin		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Agriculture	84	1,6	8	1,9	92	1,7
BTP	448	8,7	6	1,4	454	8,1
Production Industrielle	1951	37,9	28	6,5	1979	35,5
Maintenance et réparation	41	0,8	2	0,5	43	0,8
Transport et Logistique	1150	22,4	31	7,2	1181	21,2
Gestion Administrative	928	18,0	253	59,1	1181	21,2
Juridiques	7	0,1	2	0,5	9	0,2
Commerce	63	1,2	11	2,6	74	1,3
Bouche, de l'hôtellerie,	71	1,4	23	5,4	94	1,7
Education et de l'enseignement	69	1,3	6	1,4	75	1,3
Culture et Communication	257	5,0	6	1,4	263	4,7
Santé	16	0,3	13	3,0	29	0,5
Services aux Ménages	49	1,0	39	9,1	88	1,6
Cultes	1	0,0		0,0	1	0,0
Non Disponible	8	0,2		0,0	8	0,1
Total	5143	100	428	100	5571	100

Source : OEF

Graphique 6 : Demandeurs d'emploi selon le métier et le sexe



Les hommes demandeurs d'emploi sont très nombreux dans les métiers dont l'exercice requiert un effort physique ou technique (Production Industrielle avec 38% d'hommes et le Transport-Logistique 22%). Par contre, les femmes demandeuses d'emploi sont majoritaires dans les métiers administratifs (59%).

Les cinq métiers les plus concernés par les demandes d'emploi sont par ordre d'importance :

- les métiers de la production industrielle (36%) ;
- les métiers du transport et de la logistique (21%) ;
- les métiers de la gestion administrative (21%) ;
- les métiers du BTP (8%) ;
- les métiers de la culture et de la communication (5%).

6.3 Demande d'emploi selon le métier et la Région

Tableau 11: Répartition des demandeurs d'emploi selon le métier et la région

Metiers	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombctou		Gao		Kidal		District de Bamako		Ensemble	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Agriculture	4	0,3	8	5,5	6	1,1	7	0,7	1	2,1	1	1,2	6	1,7	0,0	59	3,3	92	1,7	
BTP	131	10,6	7	4,8	30	5,6	80	7,7	3	6,4	6	7,4	19	5,2	17	5,3	161	8,9	454	8,1
Production Industrielle	319	25,9	99	67,8	250	46,3	738	71,0	11	23,4	34	42,0	147	40,6	87	27,3	294	16,3	1979	35,5
Maintenance et ré	16	1,3	3	2,1	4	0,7	2	0,2		0,0		0,0	6	1,7		0,0	12	0,7	43	0,8
Transport et Logistique	417	33,8	13	8,9	175	32,4	42	4,0	16	34,0	21	25,9	85	23,5	65	20,4	347	19,2	1181	21,2
Gestion Administrative	275	22,3	13	8,9	54	10,0	75	7,2	9	19,1	6	7,4	34	9,4	70	21,9	645	35,8	1181	21,2
Juridiques		0,0	1	0,7		0,0		0,0		0,0	1	1,2		0,0		0,0	7	0,4	9	0,2
Commerce	7	0,6		0,0	4	0,7	4	0,4		0,0		0,0	2	0,6	1	0,3	56	3,1	74	1,3
Bouche, de l'hôtellerie,	2	0,2		0,0	1	0,2	2	0,2		0,0	2	2,5	6	1,7	4	1,3	77	4,3	94	1,7
Education et de l'enseignement	6	0,5		0,0	4	0,7		0,0	2	4,3	2	2,5	1	0,3	2	0,6	58	3,2	75	1,3
Culture et Communication	48	3,9	2	1,4	9	1,7	87	8,4	3	6,4	6	7,4	43	11,9	50	15,7	15	0,8	263	4,7
Santé	1	0,1		0,0	3	0,6		0,0		0,0		0,0	1	0,3	5	1,6	19	1,1	29	0,5
Services aux Ménages	6	0,5		0,0		0,0		0,0	2	4,3	2	2,5	10	2,8	16	5,0	52	2,9	88	1,6
Cultes		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	1	0,1	1	0,0
Non Disponible	1	0,1		0,0		0,0	2	0,2		0,0		0,0	2	0,6	2	0,6	1	0,1	8	0,1
Total	1233	100	146	100	540	100	1039	100	47	100	81	100	362	100	319	100	1804	100	5571	100

Source : OEF

Dans toutes les régions, une forte demande a été enregistrée pour les métiers de " Production Industrielle", " Transport et logistique " et " Gestion Administrative". Toutefois dans la région de Kayes " la Logistique et le Transport" vient en première position (33,8% des demandes d'emploi). Ceci s'expliquerait par la position frontalière de cette région et également par la présence de la voie ferrée.

II -DYNAMIQUE DE L'EVOLUTION DE LA DEMANDE

Tableau 12: Evolution de la demande d'emploi de 1995 à 2002

		Demande d'emploi	
		Effectif	Taux d'accroissement de la Demande
1995		7133	
1996		8142	14,1
1997		5354	-34,2
1998		6896	28,8
1999		5187	-24,8
2000		6654	28,3
2001		8264	24,2
2002		5571	-32,6

Source : OEF

Le Taux d'accroissement de la Demande est calculé de la façon suivante :

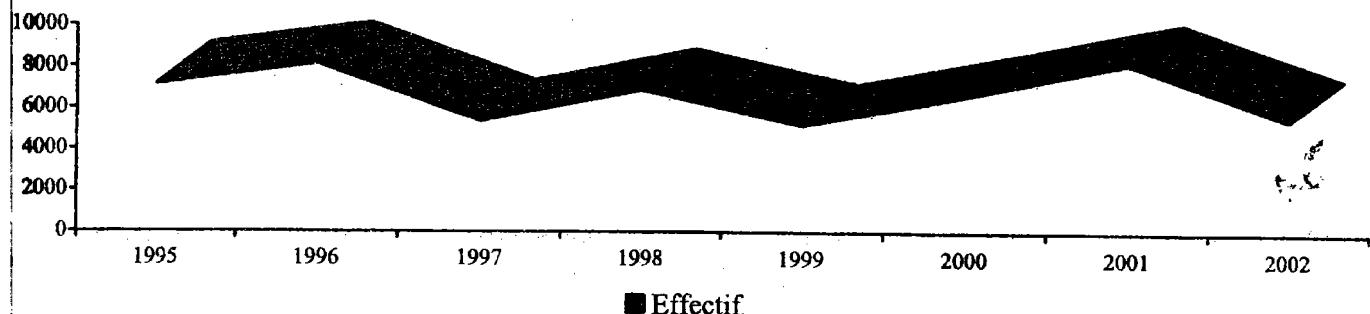
Taux d'accroissement = (Grandeur d'arrivée – Grandeur de départ) / Grandeur de départ x 100

Exemple d'application: calcul du taux d'accroissement en 1996 (correspondant à l'année 1 dans le tableau ci dessus)

En 1996 le Taux d'accroissement est égal à : $\frac{8142 - 7133}{7133} \times 100 = 14,1\%$

Donc le taux d'accroissement en 1996 est de : 14,1%

Graphique 7 : Evolution de la Demande d'emploi de 1995 à 2002



Les demandeurs d'emploi se présentent de moins en moins aux Bureaux de placement pour chercher un emploi salarié. Le volume des demandeurs d'emploi a diminué de 33% entre 2001 et 2002. Toutefois de 1995 à 2002 le volume des demandeurs d'emploi enregistrés annuellement a évolué en dent de scie avec des hausses et des baisses successives.

Il ressort de ce chapitre que:

- 85% des demandeurs n'ont pas 40 ans ;
- les demandes d'emploi auprès des bureaux de placement sont majoritairement exprimées par les hommes (92%) ;
- une faible mobilité professionnelle sur le marché du travail ;
- une forte affluence des demandeurs d'emploi dans les régions de Kayes, Ségou et dans le District de Bamako ;
- les demandeurs d'emploi peu expérimentés font moins recours aux services de placement ;
- une forte fréquentation des bureaux de placement par les ouvriers et les employés (qualifiés et spécialisés) ;
- un faible niveau d'instruction des demandeurs d'emploi enregistrés en 2002 avec un niveau d'instruction des femmes demandeuses plus élevé que celui des hommes demandeurs (28%) ;
- une forte présence des hommes demandeurs d'emploi dans les métiers (Production industrielle, Transport- Logistique) ;
- une faible fréquentation des bureaux de placement par les demandeurs d'emploi en 2002 par rapport à 2001.

CHAPITRE II : OFFRES D'EMPLOI ET PLACEMENTS

On appelle offre d'emploi toute intention d'emploi exprimée par les employeurs auprès des services de placement (publics et privés)

On appelle placement toute offre d'emploi satisfaite. Le placement concerne autant les nouveaux que les anciens demandeurs d'emplois présents sur le marché du travail au moment de l'offre d'emploi.

Les Bureaux de placement ont reçu au cours de l'année 2002, un volume de 571 offres d'emploi. Toutes ces offres ont presque été satisfaites

I. CARACTERISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI ET DES PLACEMENTS

1. Caractéristiques des offres d'emploi selon la CSP

1.1 Offres d'emploi selon la CSP et la Région

Tableau 13 : Offres d'emploi selon la CSP et la région

	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Tombouctou		Gao		District de Bamako		Ensemble		
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	
Direction		0,0		0		0,0		2	2,1		0,0		0,0		10	4,7	12 2,1
Cadre Supérieur		0,0		0		1 6,7		0,0	30 38,5		3 17,6		107 50,2		141	24,7	
Cadre Moyen	8	1,9		0		0,0		6	6,4	26	33,3	5	29,4	2	0,9	47	8,2
Employé qualifié		0,0		0		1 6,7		0,0		2	2,6	2	11,8	1	0,5	6	1,1
Employé Spécialisé	11	3,1		0		0,0		1	1,1	6	7,7		0,0	35	16,4	53	9,3
Ouvrier Spécialisé		0,0		0		0,0		0,0		2	2,6		0,0	15	7,0	17	3,0
Maneuvre	117	86,0	18	100	13	86,7	71	75,5	12	15,4	7	41,2	43	20,2	281	49,2	
Apprentis		0,0		0		0,0		14	14,9		0,0	0	0,0		0,0	14	2,5
Total	136	100	18	100	15	100	94	100	78	100	17	100	213	100	571	100	

Source : OEF

Sur l'ensemble des offres d'emploi reçues en 2002, 37% ont été exprimées à Bamako. La moitié des offres exprimées à Bamako concernent les cadres supérieurs, suivis des manœuvres (20,2%) et des employés spécialisés (16,4%). En dépit de la faiblesse notoire des offres d'emploi, les localités les plus pourvoyeuses d'emploi ont été respectivement le District de Bamako (37%), suivis des régions de Kayes (24%), Ségou (16,4%).

Les offres d'emploi exprimées au cours de l'année ont surtout concernée:

- les manœuvres (49% des offres d'emploi)
- les cadres supérieurs (25%)
- les employés spécialisés (9%).

Contrairement à Bamako, une bonne partie des emplois offerts dans les régions concernent les manœuvres (86,7% à Sikasso, 86% à Kayes, 75,5% à Ségou, et 41,2% à Gao).

1.2 Offres d'emploi selon la branche d'activité et la CSP

Tableau 14 : Offres d'emploi selon l'activité principale et la CSP

		Qualification														Ensemble			
		Direction		Cadre Supérieur		Cadre Moyen		Employé qualifié		Employé Spécialisé		Ouvrier Spécialisé		Mancéuvre		Apprentis			
		Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%		
Agriculture, chasse et sylviculture		0,0		2	1,4	5	10,6	1	16,7	1	1,9	0,0	24	8,5	14	100	47	8,2	
Activité extractive		0,0		1	0,7	1	2,1	0,0	5	9,4	0,0	33	11,7	0	40	7,0			
Activité de fabrication		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	1	5,9	1	0,4	0	2	0,4		
Construction		0,0		1	0,7	2	4,3	1	16,7	1	1,9	0,0	73	26,0	0	78	13,7		
Commerce, Réparation de véhicule	5	41,7		3	2,1			0,0		4	7,5	0,0	7	2,5	0	19	3,3		
Hôtel et restaurant		0,0		0,0		0,0		0,0		1	1,9	5	29,4	3	1,1	0	9	1,6	
Transports, activités auxiliaires		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	11	3,9	0	11	1,9		
Immobilier, Location et services		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	1	0,4	0	1	0,2		
Education	2	16,7		12	8,5	1	2,1	0,0	2	3,8	0,0	1	0,4	0	18	3,2			
Santé action sociale		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	1	0,4	0	1	0,2		
Activité à caractère collectif	3	25,0		96	68,1	4	8,5	1	16,7	22	41,5	2	11,8	34	12,1	0	162	28,4	
Non Disponible	2	16,7		26	18,4	34	72,3	3	50,0	17	32,1	9	52,9	92	32,7	0	183	32,0	
Total		12	100	141	100	47	100	6	100	53	100	17	100	281	100	14	100	571	100

Source : OEF

Sur l'ensemble des offres d'emploi destinées aux cadres supérieurs, 28,4% ont été exprimées par la Branche d'activité "activité à caractère collectif" et 13,7% par celle de "Construction". Les offres d'emploi en faveur des manœuvres demeurent importantes dans les branches telles que : construction (26%), Activités à caractère collectif (12,1%), Activités extractives (11,7%) et l'agricultures (8,5%). Ce sont des activités qui par leur nature emploient plus de main d'œuvre.

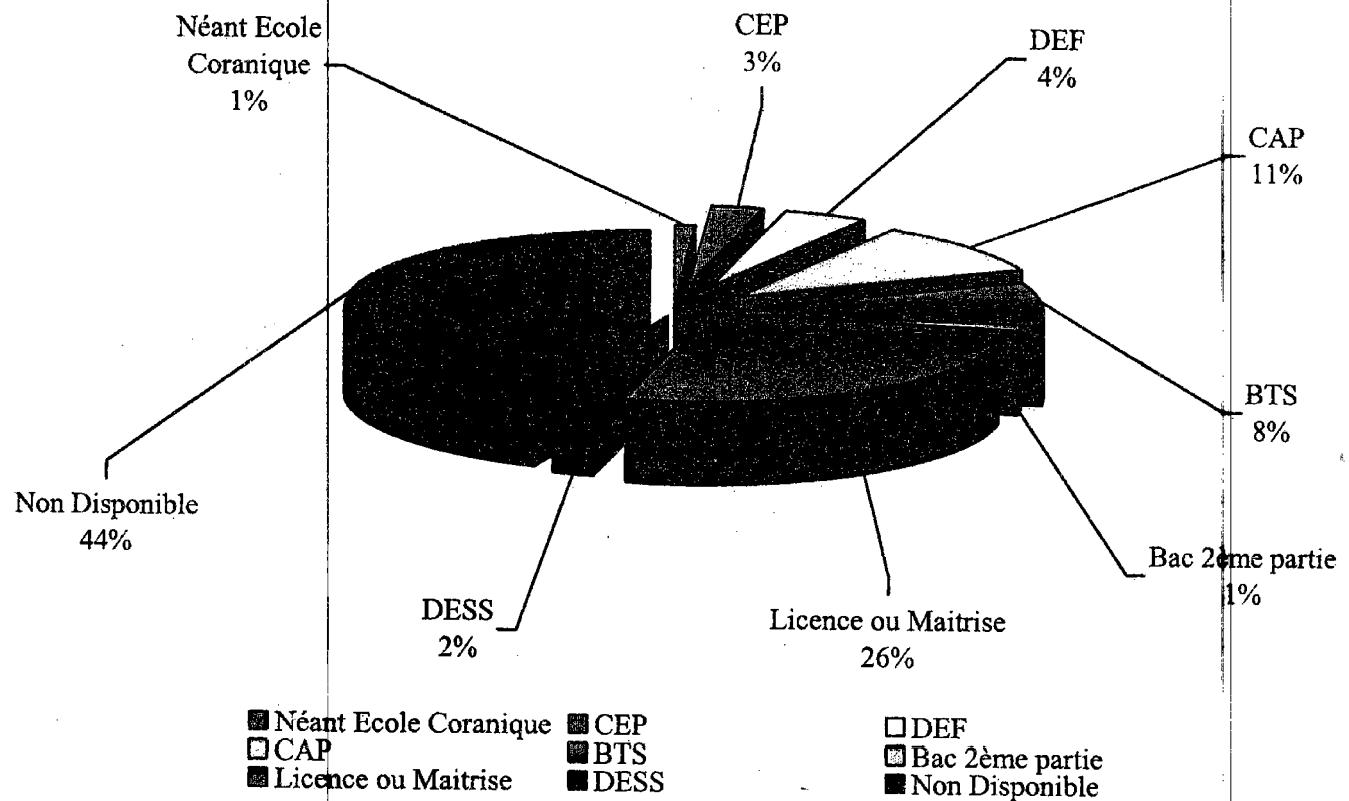
2. Caractéristiques des offres d'emploi selon le diplôme

Tableau 15 : Offres d'emploi selon le diplôme

DIPLÔME	Effectif	%
Néant Ecole Coranique	7	1.2
CEP	15	2.6
DEF	25	4.4
CAP	61	10.7
BTS	45	7.9
Bac 2ème partie	6	1.1
Licence ou Maîtrise	148	25.9
DESS	14	2.5
Non Disponible	250	43.8
Total	571	100

Source : OEF

Graphique 8 : Offres d'emploi selon le diplôme



Près de la moitié des emplois offerts ont été occupés par des diplômés dont :

- 26% de titulaires de Maîtrise ;
- 11% de titulaires de CAP ;
- 8% de titulaires de BTS ;
- 4% de titulaires DEF.

En conséquence, les diplômés devront davantage diversifier leurs champs de recherche d'emplois en recourant plus aux prestations des services de placement.

3. Caractéristiques des offres d'emploi selon la branche d'activité

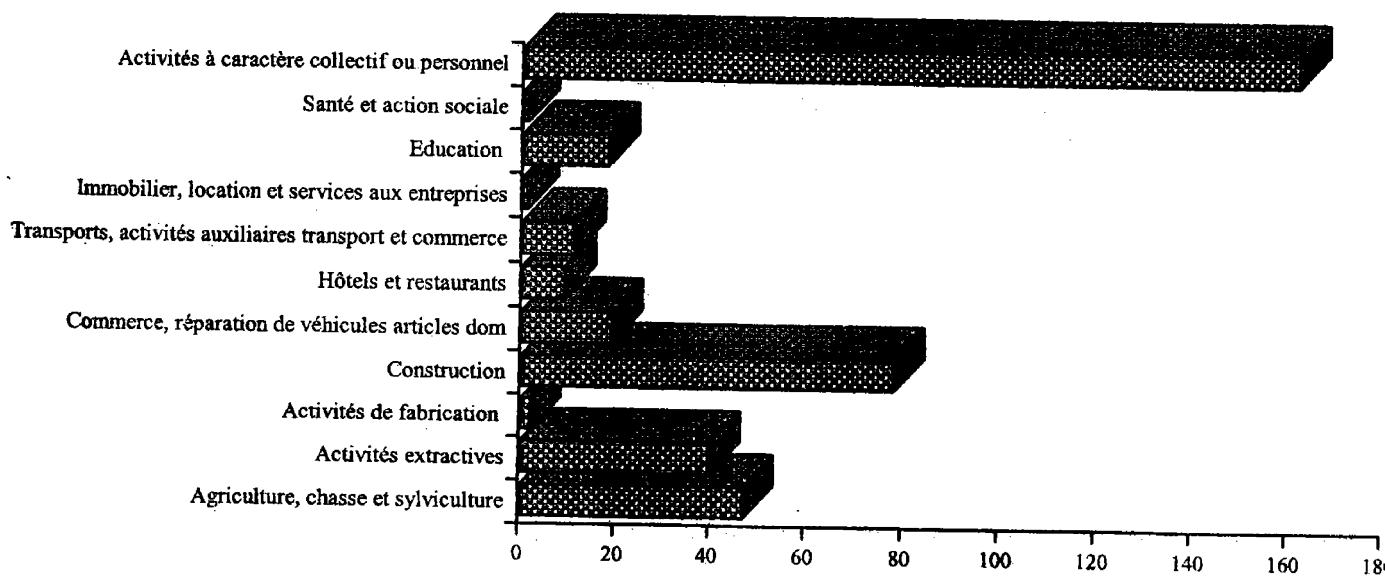
3.1 Offres d'emploi selon la branche d'activité

Tableau 16: Offres d'emploi selon l'activité

Branches d'activités	Ensemble	
	Effectif	%
Agriculture, chasse et sylviculture	47	8,2
Activités extractives	40	7,0
Activités de fabrication	2	0,4
Construction	78	13,7
Commerce, réparation de véhicules articles dom	19	3,3
Hôtels et restaurants	9	1,6
Transports, activités auxiliaires transport et commerce	11	1,9
Immobilier, location et services aux entreprises	1	0,2
Education	18	3,2
Santé et action sociale	1	0,2
Activités à caractère collectif ou personnel	162	28,4
Non Disponible	183	32,0
Total	571	100

Source : OEF

Graphique 9 : Offres d'emploi selon l'activité



En 2002, les branches d'activités les plus pourvoyeuses d'emplois ont été respectivement les "activités à caractère collectif ou personnel" (28,4%) et la construction (13,7%).

Les branches d'activités les moins pourvoyeuses d'emploi sont principalement : "Immobilier, location et service" (0,2%), la "santé et action sociale" (0,2%), les "activités de fabrication" (0,4%).

3.2 Offres d'emploi selon la branche d'activité et la Région

Tableau 17: Offres d'emploi selon la branche d'activité et la région

Activités Principales	REGIONS												Ensemble			
	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Tombuctou		Gao					
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%		
Agriculture, chasse et sylviculture	0,0		0,0		0,0		41	43,6	6	7,7	0,0		0,0	47	8,2	
Activités extractives	35	25,7	0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		5	2,3	40	7,0
Activités de fabrication	0,0		2	11,1	0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		2	0,4
Construction	23	16,9	0,0		8	53,3	42	44,7	4	5,1	0,0		1	0,5	78	13,7
Commerce, réparation de véhicules	0,0		0,0		5	33,3	0,0		0,0		0,0		14	6,6	19	3,3
Hôtels et restaurants	2	1,5	0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		7	3,3	9	1,6
Transports, activités auxiliaires	3	2,2	0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		7	3,3	11	1,9
Immobilier, location et services	0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		1	0,5	1	0,2
Education	0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		1	5,9	17	8,0	18	3,2
Santé et action sociale	1	0,7	0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		1	0,2
Activités à caractère collectif ou pris	10	7,4	0,0		0,0		0,0		0,0		1	5,9	151	70,9	162	28,4
Non Disponible	62	45,6	16	88,9	2	13,3	11	11,7	68	87,2	14	82,4	10	4,7	183	32,0
Total	136	100	18	100	15	100	94	100	78	100	17	100	213	100	571	100

Source : OEF

L'examen des offres d'emploi selon la Branche d'activité et la région laisse entrevoir certaines spécificités. Par exemple les branches d'activités les plus pourvoyeuses d'emploi sont à:

- Kayes, " les activités extractives" et "la construction";
- Sikasso, " la Construction" et "le Commerce, réparation de véhicule" ;
- Ségou, " la Construction" et "l'Agriculture"
- Bamako, "les Activité à caractère collectif ou personnel" et "l'Education".

3.3 Offres d'emploi selon le Bureau

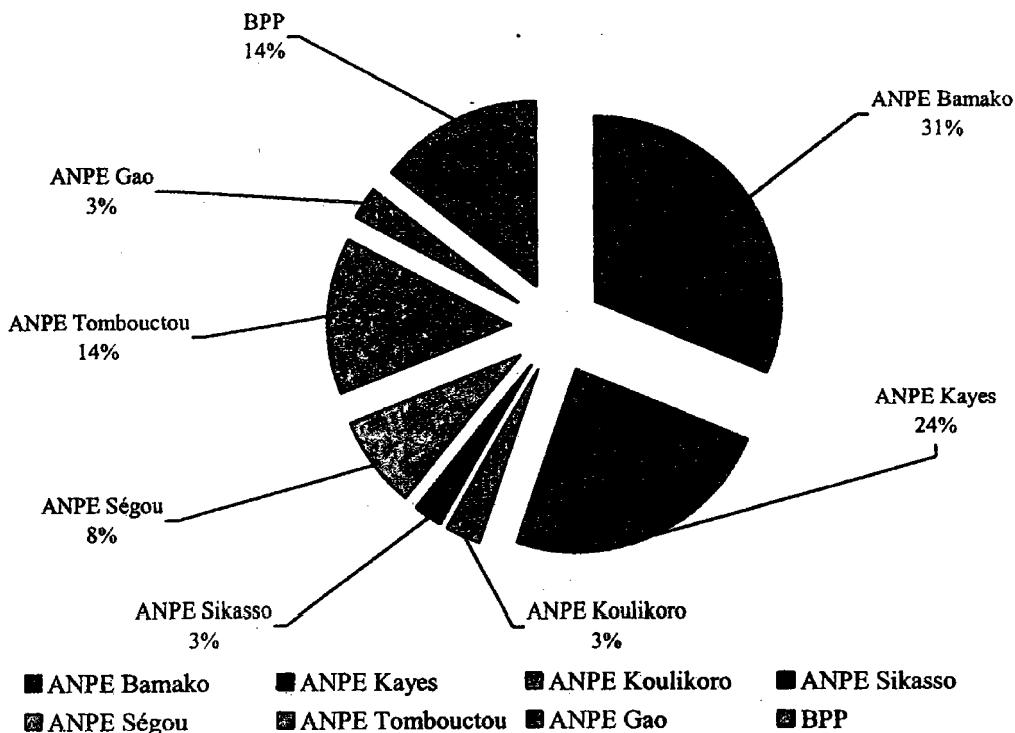
Tableau 18: Offres d'emploi selon le Bureau

Bureau	Effectif	%
ANPE Bamako	179	31.3
ANPE Kaves	136	23.8
ANPE Koulikoro	18	3.2
ANPE Sikasso	15	2.6
ANPE Ségou	46	8.1
ANPE Tombouctou	78	13.7
ANPE Gao	17	3
Sous total ANPE	489	0
BPP	82	14.4
Sous total BPP	82	0
Total Général	571	100

Source : OEF

Sur l'ensemble des offres d'emplois enregistrées au niveau national l'ANPE totalise plus des 4/5, avec 31% des offres d'emplois exprimées à Bamako, suivi des régions de Kayes (24%) et de Tombouctou (14%).

Graphique 10 : Offres d'emploi selon le Bureau



4. Caractéristiques des demandes d'emploi placées (Offres satisfaites)

4.1 Demandes placées selon les Métiers et la Région

Tableau 19: Demandes placées selon les métiers et la région

	Région														Ensemble	
	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Tombouctou		Gao		District de Bamako			
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Métiers de l'Agriculture		0,0		0	2	13,3	2	2,1	2	2,6		0	6	2,8	12	2,1
Métiers du BTP	58	42,6		0	3	20,0	5	5,3	2	2,6		0	11	5,2	79	13,8
Métiers de la Production Industrielle	30	22,1	18	100	3	20,0	45	47,9	8	10,3		0	7	3,3	111	19,4
Métiers de la Maintenance	9	6,6		0		0,0	1	1,1		0,0	2	11,1	2	0,9	14	2,5
Métiers des Transports	11	8,1		0	4	26,7	3	3,2	2	2,6	1	5,6	33	15,5	54	9,5
Métiers de la Gestion Administrative	14	10,3		0		0,0	5	5,3	28	35,9	4	27,8	32	15,0	83	14,5
Métiers Juridiques		0,0		0		0,0		0,0		0,0	1	5,6		0,0	1	0,2
Métiers du Commerce	3	2,2		0	1	6,7		0,0		0,0		0	11	5,2	15	2,6
Métiers de la Bouche		0,0		0		0,0		0,0		0,0		0	14	6,6	14	2,5
Métiers de l'éducation		0,0		0		0,0		0,0	4	5,1		0	38	17,8	42	7,4
Métiers de la culture		0,0		0	1	6,7	14	14,9	6	7,7	6	33,3	5	2,3	32	5,6
Métiers de la Santé		0,0		0		0,0		0,0		0,0		0	7	3,3	7	1,2
Métiers des services		0,0		0		0,0		0,0	2	2,6		0	12	5,6	14	2,5
Non Disponible	11	8,1		0	1	6,7	19	20,2	24	30,8	3	16,7	35	16,4	93	16,3
Total	136	100	18	100	15	100	94	100	78	100	17	100	213	100	571	100

Source : OEF

Les demandeurs d'emploi placés sont respectivement des métiers:

- de la production industrielle (19,4%) ;
- de la Gestion Administrative (14,5%) ;
- du BTP (13,8%) ;
- des transports et logistiques (9,5%).

Toutefois selon les régions, on constate:

- Kayes, les métiers du BTP (43%)
- Ségou, les métiers de la production industrielle (48%)
- Tombouctou, les métiers de la gestion administrative (36%)
- Bamako, les métiers de l'éducation (18%) et des transports. (16%)

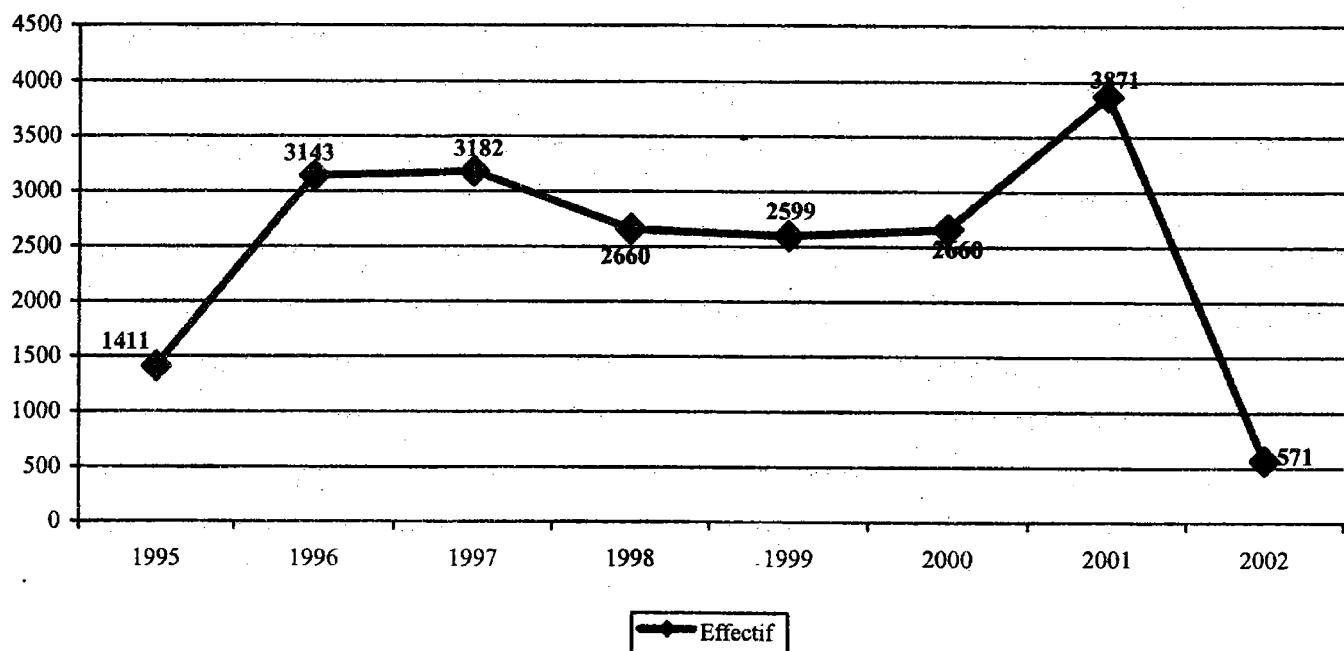
II -DYNAMIQUE DE L'EVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI

Tableau 20: Evolution des offres d'emploi enregistrées sur la période 1995 à 2002

	Offres d'emploi	
	Effectif	Taux d'accroissement des Offres
1995	1411	
1996	3143	123
1997	3182	1
1998	2660	-16
1999	2599	-2
2000	2660	2
2001	3871	46
2002	571	-85

Source : OEF

Graphique 11 : Offres d'emploi enregistrées sur la période 1995 à 2002



De 1995 à 2002, les offres d'emploi enregistrées par les bureaux de placement (privés et publics) ont chuté de 1411 à 571 soit un taux de régression de 59,5%. Après avoir connu une augmentation de 1995 à 1997, les offres d'emploi ont depuis commencé à baisser progressivement jusqu'en 2000. Toutefois, par rapport à 2001, le volume des offres a fortement baissé en passant de 3871 à 571 soit un taux de 85%.

Sur la période 1995 à 2002, les offres d'emploi recensées ont évolué avec des hausses et des baisses successives. C'est en 2002 que le niveau des offres d'emploi enregistrées par ces bureaux a été le plus bas depuis 1995.

Cette baisse considérable serait due en partie a un manque de régularité dans la tenue des statistiques des offres d'emploi publiées par des bureaux de placement.

Les offres d'emploi échappent aux bureaux de placement pour des raisons d'embauche qui se passe de gré à gré.

Il résulte de ce chapitre que :

- une faiblesse du volume des offres d'emploi exprimées ;
- une part importante des offres d'emploi est exprimée à Bamako (37%). Ces offres d'emploi destinées en grande partie aux manœuvres (49%) proviennent surtout des branches d'activités : construction, activité extractive ;
- plus du ¼ des offres d'emploi sont destinées aux titulaires de Maîtrise ;
- les branches d'activités pourvoyeuses d'emploi en 2002 ont été : les "activités à caractère collectif ou personnel "et la" construction".

CONCLUSION/RECOMMANDATIONS

En dépit des difficultés de collecte d'informations rencontrées, dues principalement au non envoi statistiques des offres et demandes d'emplois recensées au niveau des bureaux de placement, les quelques données fournies essentiellement par les différents bureaux de l'ANPE nous édifient sur les caractéristiques et les dysfonctionnements qui existent sur le marché du travail.

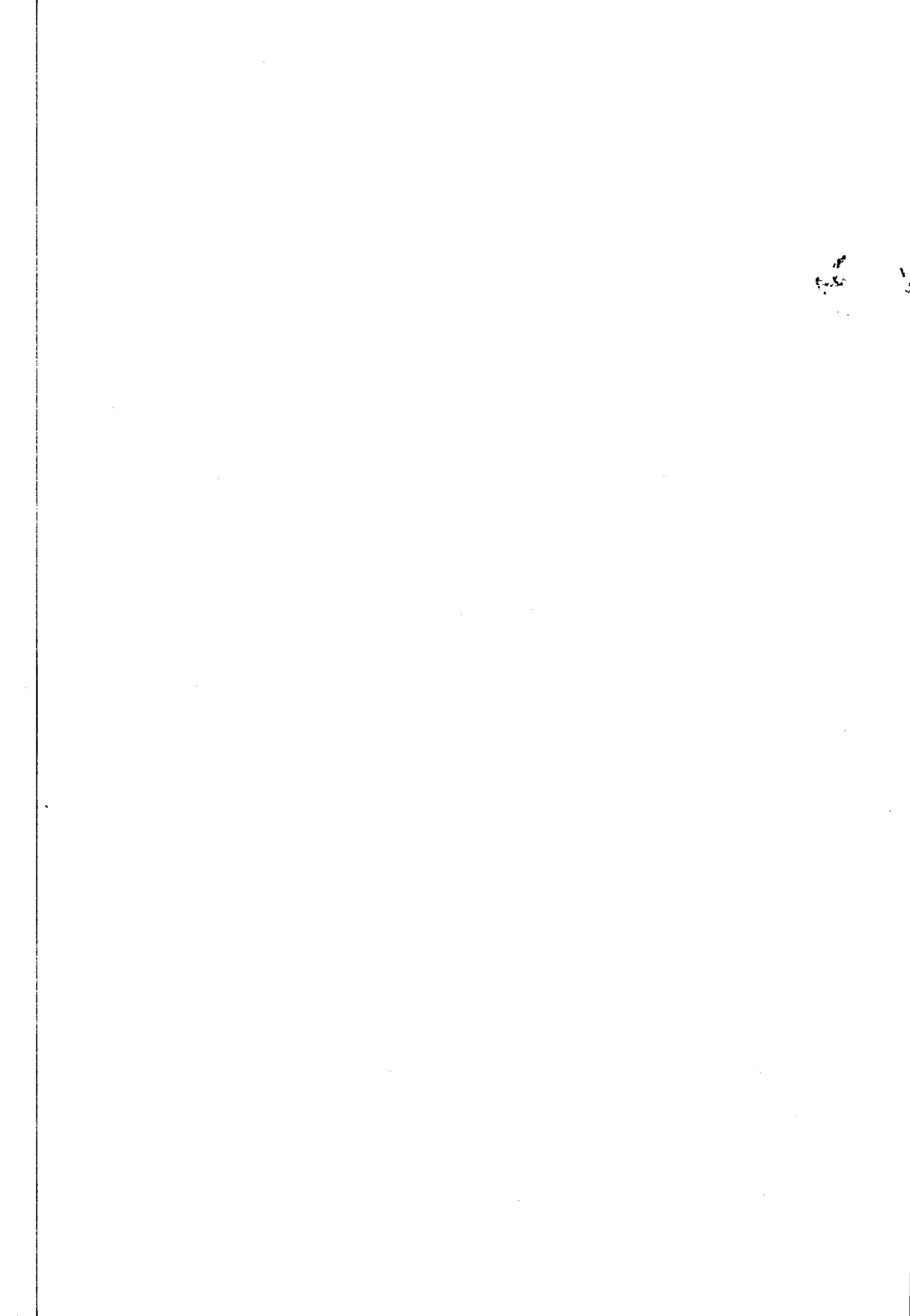
Au regard des différentes analyses, les enseignements généraux suivants se dégagent :

- une forte présence des demandeurs d'emploi de moins de 40 ans sur le marché du travail (85%) ;
- un faible niveau d'instruction des demandeurs d'emploi, phénomène plus accentué chez les hommes que chez les femmes ;
- un faible niveau de fréquentation des services de placement par les demandeurs moins expérimentés (seulement 30 % de l'ensemble des demandeurs) ;
- les offres d'emploi sont en grande partie destinées aux manœuvres (49%) et sont enregistrées surtout à Bamako (37%) ;
- les branches d'activités les plus pourvoyeuses d'emploi sont : les activités à caractère personnel, collectif et la construction ;
- une baisse notable des offres d'emploi.

A la lumière de ces constats, il est souhaitable de :

- Renforcer les politiques et programmes en matière de création d'emploi pour les jeunes. La création de l'APEJ est un début de solution et mérite d'être soutenue ;
- Mener la sensibilisation au niveau des écoles pour inciter les sortants à fréquenter les bureaux de placement dans le cadre de leurs recherches d'emploi ;
- Inciter les bureaux de placement à mettre en place des systèmes de gestion plus efficace pour répondre au mieux aux préoccupations des demandeurs d'emploi ;
- Mener des actions de prospection dans les entreprises afin de recenser les opportunités d'emploi ;
- Inciter les entreprises à une plus grande collaboration en matière de publication des offres d'emploi ;
- Diversifier les sources de collecte de données d'information par un recensement des offres parus dans les journaux et les placements effectués au niveau des entreprises ;
- Renforcer la collaboration entre les BPP et l'ANPE surtout dans l'envoi des statistiques des offres et demandes d'emplois pour une meilleure analyse des dysfonctionnements du marché de travail afin d'adapter les politiques d'emploi aux réalités du marché du travail ;
- Améliorer l'employabilité des jeunes en intensifiant les programmes de stages professionnels ;
- Développer les activités économiques dans les régions en fonction des potentialités existantes ;
- Encourager la formation au sein des entreprises en vue de promouvoir la mobilité professionnelle

ANNEXE



ANNEXE A

DEMANDEURS D'EMPLOI

Tableau 1 : Répartition des Demandeurs d'emploi selon l'âge et le sexe

Ages	Sexes				Ensemble	
	Masculin		Féminin			
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
15-19 ans	108	2,1	7	1,6	115	2,1
20-24 ans	1057	20,6	84	19,6	1141	20,5
25-29 ans	1577	30,7	201	47,0	1778	31,9
30-39 ans	1584	30,8	107	25,0	1691	30,4
40-49 ans	592	11,5	24	5,6	616	11,1
50 et +	190	3,7	1	0,2	191	3,4
ND	35	0,7	4	0,9	39	0,7
Total	5143	100	428	100	5571	100
Moyenne	30,7		28,1		30,5	
Médiane	29		27		28	
Mode	28		27		27	
Ecart-Type	8,6		6,0		8,5	

Source : OEF

Tableau 2 : Demandeurs d'emploi selon l'âge et la Région

	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombctou		Gao		Kidal		District de Bamako		Ensemble	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
15-19 ans	18	1,5	6	4,1	5	0,9	61	5,9	0,0	2	2,5	8	2,2	5	1,6	10	0,6	115	2,1	
20-24 ans	246	20,0	32	21,9	122	22,6	235	22,6	11	23,4	11	13,6	48	13,3	53	16,6	383	21,2	1141	20,5
25-29 ans	348	28,2	45	30,8	156	28,9	316	30,4	15	31,9	19	23,5	69	19,1	53	16,6	757	42,0	1778	31,9
30-39 ans	457	37,1	52	35,6	180	33,3	274	26,4	12	25,5	17	21,0	121	33,4	96	30,1	482	26,7	1691	30,4
40-49 ans	136	11,0	9	6,2	56	10,4	106	10,2	6	12,8	18	22,2	67	18,5	99	31,0	119	6,6	616	11,1
50 et plus	28	2,3	1	0,7	16	3,0	38	3,7	3	6,4	13	16,0	48	13,3	13	4,1	31	1,7	191	3,4
Non disponible		0,0	1	0,7	5	0,9	9	0,9	0,0	1	1,2	1	0,3		0,0	22	1,2	39	0,7	
Total	1233	100	146	100	540	100	1039	100	47	100	81	100	362	100	319	100	1804	100	5571	100

Source : OEF

Tableau 3 : Répartition des Demandeurs d'emploi selon l'âge le sexe et l'expérience

	Masculin				Féminin				ND		Ensemble	
	En quête de 1er emploi		A déjà Travaillé		En quête de 1er emploi		A déjà Travaillé		Effectif	%	Effectif	%
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%				
15-19 ans	64	4,2	42	1,2	4	2,9	3	1,0	2	3,9	115	2,1
20-24 ans	479	31,2	560	15,7	42	30,4	42	14,5	18	35,3	1141	20,5
25-29 ans	561	36,6	1000	28,1	59	42,8	142	49,0	16	31,4	1778	31,9
30-39 ans	328	21,4	1243	34,9	25	18,1	82	28,3	13	25,5	1691	30,4
40-49 ans	80	5,2	510	14,3	5	3,6	19	6,6	2	3,9	616	11,1
50 et +	10	0,7	180	5,1		0,0	1	0,3	0	0,0	191	3,4
ND	12	0,8	23	0,6	3	2,2	1	0,3	0	0,0	39	0,7
Total	1534	100	3558	100	138	100	290	100	51	100	5571	100

Source : OEF

Tableau 4 : Demandeurs d'emploi selon l'âge et la CSP

	Direction	Cadre Supérieur		Cadre Moyen		Employé Qualifié		Ouvrier Qualifié		Employé Spécialisé		Ouvrier Spécialisé		Mancœuvre		Apprentis		ND		Ensemble		
		Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	
15-19 ans		0,0	1	0,3	4	0,4	4	0,8	47	3,2	12	2,0	34	2,8	13	3,9		0,0		0,0	115	2,1
20-24 ans	2	5,9	36	9,4	223	23,6	80	15,9	338	22,8	155	25,2	234	19,0	67	20,3	2	28,6	4	9,8	1141	20,5
25-29 ans	12	35,3	183	47,8	388	41,0	184	36,7	394	26,5	150	24,4	370	30,1	82	24,8	4	57,1	11	26,8	1778	31,9
30-39 ans	12	35,3	142	37,1	223	23,6	153	30,5	492	33,2	196	31,9	355	28,9	105	31,8	1	14,3	12	29,3	1691	30,4
40-49 ans	8	23,5	19	5,0	73	7,7	59	11,8	142	9,6	77	12,5	180	14,6	45	13,6		0,0	13	31,7	616	11,1
50 et plus		0,0		0,0	27	2,9	19	3,8	58	3,9	19	3,1	51	4,1	16	4,8		0,0	1	2,4	191	3,4
ND		0,0	2	0,5	8	0,8	3	0,6	13	0,9	6	1,0	5	0,4	2	0,6		0,0		0,0	39	0,7
Total	34	100	383	100	946	100	502	100	1484	100	615	100	1229	100	330	100	7	100	41	100	5571	100

Source : OEF

Tableau 5 : Demandeurs d'emploi selon la catégorie et le sexe

		Masculin		Féminin		Ensemble	
		Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
	Direction	28	0,5	6	1,4	34	0,6
	Cadre Supérieur	332	6,5	51	11,9	383	6,9
	Cadre Moyen AM	805	15,7	141	32,9	946	17
	Employé qualifié	415	8,1	87	20,3	502	9
	Ouvrier qualifié	1448	28,2	36	8,4	1484	26,6
	Employé spécialisé	539	10,5	76	17,8	615	11
	Ouvrier spécialisé	1210	23,5	19	4,4	1229	22,1
	Mancœuvre	312	6,1	9	2,1	330	5,9
	Apprentis	7	0,1		0,0	7	0,1
	Non Disponible	38	0,7	3	0,7	41	0,7
	Total	5143	100	428	100	5571	100

Source : OEF

Tableau 6 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la CSP et la région

	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombuctou		Gao		Kidal		District de		Ensemble	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Direction	0,0	0,0	12	2,2	5	0,5	0,0	3	3,7	7	1,9	7	2,2	0,0	34	0,6				
Cadre supérieur	12	1,0	3	2,1	23	4,3	25	2,4	2	4,3	5	6,2	17	4,7	7	2,2	289	16,0	383	6,9
Cadre moyen AM	107	8,7	4	2,7	16	3,0	149	14,3	3	6,4	1	1,2	43	11,9	90	28,2	533	29,5	946	17
Employé qualifié	14	1,1	10	6,8	20	3,7	28	2,7	2	4,3	9	11,1	14	3,9	39	12,2	366	20,3	502	9
Ouvrier qualifié	694	56,3	24	16,4	229	42,4	177	17,0	3	6,4	2	2,5	104	28,7	7	2,2	244	13,5	1484	26,6
Employé spécialisé	216	17,5	2	1,4	20	3,7	48	4,6	9	19,1	26	32,1	20	5,5	28	8,8	246	13,6	615	11
Ouvrier spécialisé	83	6,7	25	17,1	220	40,7	547	52,6	17	36,2	20	24,7	154	42,5	141	44,2	22	1,2	1229	22,1
Manœuvre	98	7,9	78	53,4	0,0	0,0	39	3,8	5	10,6	15	18,5	0,0	0,0	0,0	0,0	95	5,3	330	5,9
Apprentis			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7	0,4	7	0,1
Non Disponible	9	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	21	2,0	6	12,8	0,0	0,0	3	0,8	0,0	0,0	2	0,1	41	0,7
Total	1233	100	146	100	540	100	1039	100	47	100	81	100	362	100	319	100	1804	100	5571	100

Source : OEF

Tableau 7 : Demandeurs d'emploi selon la catégorie et la situation dans l'emploi

	Occupé		Chômage		N D		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Direction	3	0,8	29	0,6	2	1,9	34	0,6
Cadre Supérieur	38	10,6	341	6,7	4	3,7	383	6,9
Cadre Moyen	76	21,1	867	17,0	3	2,8	946	17
Employé Qualifié	48	13,3	445	8,7	9	8,4	502	9
Ouvrier Qualifié	60	16,7	1394	27,3	30	28,0	1484	26,6
Employé Spécialisé	35	9,7	580	11,4	0	0,0	615	11
Ouvrier Spécialisé	65	18,1	1112	21,8	52	48,6	1229	22,1
Manœuvre	18	5,0	310	6,1	2	1,9	330	5,9
Apprenti			0,0	0,1	0	0,0	7	0,1
Non Disponible	17	4,7	19	0,4	5	4,7	41	0,7
Total	360	100	5104	100	107	100	5571	100

Source : OEF

Tableau 8 : Demandeurs d'emploi selon la CSP et l'expérience

	En quête de 1er emploi		A déjà travaillé		Non Disponible		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Direction	15	0,9	18	0,5	1	2,0	34	0,6
Cadre supérieur	157	9,4	221	5,7	5	9,8	383	6,9
Cadre moyen	311	18,6	632	16,4	3	5,9	946	17
Employé qualifié	115	6,9	385	10,0	2	3,9	502	9
Ouvrier qualifié	263	15,7	1210	31,4	11	21,6	1484	26,6
Employé spécialisé	209	12,5	405	10,5	1	2,0	615	11
Ouvrier spécialisé	508	30,4	721	18,7	0	0,0	1229	22,1
Manœuvre	85	5,1	218	5,7	27	52,9	330	5,9
Apprentis	2	0,1	5	0,1	0	0,0	7	0,1
Non Disponible	7	0,4	33	0,9	1	2,0	41	0,7
Total	1672	100	3848	100	51	100	5571	100

Source : OEF

Tableau 9: Demandeurs d'emploi selon la CSP et le niveau d'instruction

	Sans Instruction		Alphabétisé		Fondamentale		Secondaire Général		Secondaire Technique et Professionnel		Supérieur		Nom Disponible		Ensemble	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Direction	1	0,1		0,0		0,0		0,0	4	0,4	29	5,1		0,0	34	0,
Cadre Supérieur	1	0,1	2	3,3	5	0,2	3	2,1	110	10,4	259	45,8	3	1,3	383	6,
Cadre Moyen	135	9,0	1	1,6	142	7,1	6	4,1	470	44,6	189	33,4	3	1,3	946	1,
Employé qualifié	13	0,9	8	13,1	134	6,7	21	14,4	243	23,1	55	9,7	28	12,4	502	
Ouvrier Qualifié	426	28,3	17	27,9	755	37,5	30	20,5	141	13,4	22	3,9	93	41,2	1484	26,
Employé spécialisé	65	4,3	4	6,6	379	18,8	64	43,8	71	6,7	6	1,1	26	11,5	615	1,
Ouvrier spécialisé	687	45,6	23	37,7	461	22,9	11	7,5	9	0,9	1	0,2	37	16,4	1229	22,
Manceuvre	157	10,4	6	9,8	119	5,9	9	6,2	4	0,4		0,0	35	15,5	330	5,
Apprentis	4	0,3		0,0	3	0,1		0,0		0,0		0,0		0,0	7	0,
Non Disponible	16	1,1		0,0	15	0,7	2	1,4	2	0,2	5	0,9	1	0,4	41	0,
Total	1505	100	61	100	2013	100	146	100	1054	100	566	100	226	100	5571	100

Source : OEF

Tableau 10 : Demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction et le sexe

	Masculin		Féminin		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Sans Niveau	1487	28,9	19	4,4	1506	27
Alphabétisé	60	1,2	1	0,2	61	1,1
Fondamentale	1931	37,5	85	19,9	2016	36,2
Secondaire Général	149	2,9	3	0,7	152	2,7
Secondaire Technique	798	15,5	195	45,6	993	17,8
Supérieure	496	9,6	120	28,0	616	11,1
Non Disponible	222	4,3	5	1,2	227	4,1
Total	5143	100	428	100	5571	100

Source : OEF

Tableau 11: Demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction et la Région

	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombctou		Gao		Kidal		District de Bamako		N D		En	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Sans niveau	308	25,0	40	27,4	186	34,4	522	50,2	17	36,2	45	55,6	197	54,4	156	48,9	34	1,9	1	10,0	150	
Alphabétisé	2	0,2		0,0	1	0,2	33	3,2		0,0		0,0	7	1,9		0,0	18	1,0		0,0	6	
Fondamentale	665	53,9	83	56,8	178	33,0	405	39,0	15	31,9	26	32,1	122	33,7	122	38,2	397	22,1	3	30,0	201	
Secondaire Général	76	6,2	1	0,7	13	2,4	15	1,4	3	6,4		0,0	9	2,5	11	3,4	18	1,0	6	60,0	15	
Secondaire Techn et prof	148	12,0	11	7,5	66	12,2	47	4,5	11	23,4	6	7,4	18	5,0	23	7,2	724	40,4	0,0	105		
Supérieur	11	0,9	2	1,4	11	2,0	15	1,4	1	2,1	4	4,9	8	2,2	7	2,2	507	28,3	0,0	56		
Non Disponible	23	1,9	9	6,2	85	15,7	2	0,2		0,0		0,0	1	0,3		0,0	96	5,4	0,0	21		
Total	1233	100	146	100	540	100	1039	100	47	100	81	100	362	100	319	100	1794	100	10	100	557	

Source : OEF

Tableau 12 : Demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction et la situation

		Occupés		Chômeurs		N D		Ensemble	
		Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Sans niveau		72	20,0	1364	26,7	69	64,5	1505	27
Alphabétisé		7	1,9	54	1,1		0,0	61	1,1
Fondamentale		135	37,5	1854	36,3	24	22,4	2013	36,1
Secondaire Général		5	1,4	136	2,7	5	4,7	146	2,6
Secondaire Techn et prof		77	21,4	974	19,1	3	2,8	1054	18,9
Supérieur		49	13,6	512	10,0	5	4,7	566	10,2
Non Disponible		15	4,2	210	4,1	1	0,9	226	4,1
Total		360	100	5104	100	107	100	5571	100

Source : OEF

Tableau 13 : Demandeurs d'emploi selon la Nature du Bureau et le sexe

	SEXÉ				Ensemble	
	Masculin		Féminin			
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
ANPE Bamako	1427	27,7	329	76,9	1756	31,5
ANPE Kayes	1229	23,9	4	0,9	1233	22,2
ANPE Koulikoro	146	2,8		0,0	146	2,6
ANPE Sikasso	530	10,3	10	2,3	540	9,7
ANPE Ségou	597	11,6	18	4,2	615	11
ANPE Mopti	44	0,9	3	0,7	47	0,9
ANPE Tombouctou	77	1,5	4	0,9	81	1,5
ANPE Gao	354	6,9	8	1,9	362	6,5
ANPE Kidal	290	5,6	29	6,8	319	5,7
BPP	449	8,7	23	5,4	472	8,5
Total	5143	100	428	100	5571	100

Source : OEF

Tableau 14: Demandeurs et offres d'emploi selon les bureaux

		Demande d'emploi		Offre d'emploi	
		Effectif	%	Effectif	%
Kayes	ANPE Kayes	1233	22,1	136	23,8
Koulikoro	ANPE Koulikoro	146	2,6	18	3,2
Sikasso	ANPE Sikasso	540	9,7	15	2,6
Ségou	BPP	424	7,6	48	8,4
	ANPE	615	11	46	8,1
Mopti	ANPE Mopti	47	0,8		
Tombouctou	ANPE Tombouctou	81	1,5	78	13,7
Gao	ANPE GAO	362	6,5	17	3,0
Kidal	ANPE Kidal	319	5,7		
District de Bamako	BPP	48	0,9	34	6,0
	ANPE	1756	31,5	179	31,3
Total		5571	100	571	100

Source : OEF

Tableau 15: Demandeurs d'emploi selon les bureaux

	Demande D'emploi		Offre D'emploi	
	Effectif	%	Effectif	%
ANPE	5099	91,5	489	85,6
BPP	472	8,5	82	14,4
Total	5571	100	571	100

Source : OEF

Tableau 16: Demandeurs d'emploi selon le bureau et la situation dans l'emploi

	Occupé		Chômage		Non disponible		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
ANPE Bamako	159	44,2	1595	31,3	2	1,9	1756	31,5
ANPE Kayes	3	0,8	1229	24,1	1	0,9	1233	22,1
ANPE Koulikoro	51	14,2	93	1,8	2	1,9	146	2,6
ANPE Sikasso	10	2,8	530	10,4		0,0	540	9,7
ANPE Ségou	34	9,4	581	11,4		0,0	615	11,0
ANPE Mopti	5	1,4	42	0,8		0,0	47	0,8
ANPE Tombouctou		0,0	81	1,6		0,0	81	1,5
ANPE Gao	81	22,5	196	3,8	85	79,4	362	6,5
ANPE Kidal		0,0	302	5,9	17	15,9	319	5,7
BPP	17	4,7	455	8,9		0,0	472	8,5
Total	360	100	5104	100	107	100	5571	100

Source : OEF

Tableau 17: Demandeurs d'emploi selon la situation dans l'emploi

	Occupé		Chômage		Non Disponible		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
ANPE	343	95,3	4649	91,1	107	100	5099	91,5
BPP	17	4,7	455	8,9		0	472	8,5
Total	360	100	5104	100	107	100	5571	100

Source : OEF

Tableau 18: Demandeurs d'emploi selon le métier et le sexe

		Masculin		Féminin		Ensemble	
		Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Agriculture		84	1,6	8	1,9	92	1,7
BTP		448	8,7	6	1,4	454	8,1
Production Industrielle		1951	37,9	28	6,5	1979	35,5
Maintenance et réparation		41	0,8	2	0,5	43	0,8
Transport et Logistique		1150	22,4	31	7,2	1181	21,2
Gestion Administrative		928	18,0	253	59,1	1181	21,2
Juridiques		7	0,1	2	0,5	9	0,2
Commerce		63	1,2	11	2,6	74	1,3
Bouche, de l'hôtellerie,		71	1,4	23	5,4	94	1,7
Education et de l'enseignement		69	1,3	6	1,4	75	1,3
Culture et Communication		257	5,0	6	1,4	263	4,7
Santé		16	0,3	13	3,0	29	0,5
Services aux Ménages		49	1,0	39	9,1	88	1,6
Cultes		1	0,0		0,0	1	0,0
Non Disponible		8	0,2		0,0	8	0,1
Total		5143	100	428	100	5571	100

Source : OEF

Tableau 19: Répartition des demandeurs d'emploi selon le métier et la région

	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombuctou		Gao		Kidal		District de Bamako		Ensemble		
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	
Agriculture	4	0,3	8	5,5	6	1,1	7	0,7	1	2,1	1	1,2	6	1,7	0,0	59	3,3	92	1,7		
BTP	131	10,6	7	4,8	30	5,6	80	7,7	3	6,4	6	7,4	19	5,2	17	5,3	161	8,9	454	8,1	
Production Industrielle	319	25,9	99	67,8	250	46,3	738	71,0	11	23,4	34	42,0	147	40,6	87	27,3	294	16,3	1979	35,5	
Maintenance et réparat	16	1,3	3	2,1	4	0,7	2	0,2		0,0		0,0	6	1,7	0,0	12	0,7	43	0,8		
Transport et Logistique	417	33,8	13	8,9	175	32,4	42	4,0	16	34,0	21	25,9	85	23,5	65	20,4	347	19,2	1181	21,2	
Gestion Administrative	275	22,3	13	8,9	54	10,0	75	7,2	9	19,1	6	7,4	34	9,4	70	21,9	645	35,8	1181	21,2	
Juridiques		0,0	1	0,7		0,0		0,0		0,0	1	1,2		0,0		0,0	7	0,4	9	0,2	
Commerce	7	0,6		0,0	4	0,7	4	0,4		0,0		0,0	2	0,6	1	0,3	56	3,1	74	1,3	
Bouche, de l'hôtellerie,	2	0,2		0,0	1	0,2	2	0,2		0,0		2	2,5	6	1,7	4	1,3	77	4,3	94	1,7
Education et de l'enseignement	6	0,5		0,0	4	0,7		0,0	2	4,3	2	2,5	1	0,3	2	0,6	58	3,2	75	1,3	
Culture et Communication	48	3,9	2	1,4	9	1,7	87	8,4	3	6,4	6	7,4	43	11,9	50	15,7	15	0,8	263	4,7	
Santé	1	0,1		0,0	3	0,6		0,0		0,0		0,0	1	0,3	5	1,6	19	1,1	29	0,5	
Services aux Ménages	6	0,5		0,0		0,0		0,0	2	4,3	2	2,5	10	2,8	16	5,0	52	2,9	88	1,6	
Cultes		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	2	0,6	2	0,6	1	0,1	8	0,1	
Non Disponible	1	0,1		0,0		0,0		0,0	2	0,2		0,0	2	0,6	1	0,1					
Total	1233	100	146	100	540	100	1039	100	47	100	81	100	362	100	319	100	1804	100	5571	100	

Source : OEF

OFFRES D'EMPLOI

Tableau 1 : Offres d'emploi selon la CSP et la Région

	Kayes		Koulikoro		Sikosso		Ségou		Tombctou		Gao		District de Bamako		Ensemble	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Direction		0,0		0		0,0		2	2,1		0,0		0,0		10	4,7
Cadre Supérieur		0,0		0		1	6,7		0,0	30	38,5		3	17,6	107	50,2
Cadre Moyen	8	5,9		0		0,0		6	6,4	26	33,3		5	29,4	2	0,9
Employé qualifié		0,0		0		1	6,7		0,0	2	2,6		2	11,8	1	0,5
Employé Spécialisé	11	8,1		0		0,0		1	1,1	6	7,7		0,0		35	16,4
Ouvrier Spécialisé		0,0		0		0,0			0,0	2	2,6		0,0		15	7,0
Mancœuvre	117	86,0	18	100	13	86,7	71	75,5	12	15,4		7	41,2	43	20,2	281
Apprentis		0,0		0		0,0		14	14,9		0,0		0,0		0,0	17
Total	136	100	18	100	15	100	94	100	78	100	17	100	213	100	571	100

Source : OEF

Tableau 2: Offres d'emploi selon la CSP et le diplôme

	DIPLÔME															E			
	Néant Ecole Coranique		CEP		DEF		CAP		BTS		Bac 2ème partie		Licence ou Maîtrise		DESS		Non Disponible		
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	
Direction		0		0,0		0,0		0,0		0		0		0,0		12	85,7		0
Cadre Supérieur		0		0,0		0,0		0,0		0		0		141	95,3		0,0		0
Cadre Moyen		0		0,0		0,0		0,0		45	100		0	0,0	2	14,3		0	
Employé qualifié		0		0,0		0,0		0,0		0		6	100		0,0		0,0		0
Employé Spécialisé		0		0,0		0,0		53	86,9		0		0		0,0		0,0		0
Ouvrier Spécialisé		0		0,0		17	68,0		0,0		0		0		0,0		0,0		0
Mancœuvre	7	100	1	6,7	8	32,0	8	13,1		0		0		7	4,7		0,0	250	100
Apprentis		0	14	93,3		0,0		0,0		0		0		0,0		0,0		0	
Total	7	100	15	100	25	100	61	100	45	100	6	100	148	100	14	100	250	100	

Source : OEF

Tableau 3: Offres d'emploi selon la CSP et la nature de l'emploi (création d'emploi)

	STATUT				Non Disponible		Ensemble	
	Emploi nouveau		Emploi de remplacement		Effectif	%	Effectif	%
	Effectif	%	Effectif	%				
Direction	8	1,8	4	6,9		0,0	12	2,1
Cadre Supérieur	129	28,8	8	13,8	4	6,2	141	24,7
Cadre Moyen	31	6,9	6	10,3	10	15,4	47	8,2
Employé qualifié	2	0,4		0,0	4	6,2	6	1,1
Employé Spécialisé	43	9,6	10	17,2		0,0	53	9,3
Ouvrier Spécialisé	15	3,3	2	3,4		0,0	17	3,0
Mancœuvre	212	47,3	28	48,3	41	63,1	281	49,2
Apprentis	8	1,8		0,0	6	9,2	14	2,5
Total	448	100	58	100	65	100	571	100

Source : OEF

Tableau 4: Offres d'emploi selon l'activité principale et la région

	REGIONS												Ensemble	
	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Tombuctou		Gao			
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%		
Agriculture, chasse et sylviculture		0,0		0,0		0,0	41	43,6	6	7,7	0,0	0,0	47 8,2	
Activités extractives	35	25,7		0,0		0,0		0,0		0,0	0,0	5	2,3 40 7,0	
Activités de fabrication		0,0	2	11,1		0,0		0,0		0,0	0,0		0,0 2 0,4	
Construction	23	16,9		0,0	8	53,3	42	44,7	4	5,1	0,0	1	0,5 78 13,7	
Commerce, réparation de véhicules		0,0		0,0	5	33,3		0,0		0,0	0,0	14	6,6 19 3,3	
Hôtels et restaurants	2	1,5		0,0		0,0		0,0		0,0	0,0	7	3,3 9 1,6	
Transports, activités auxiliaire	3	2,2		0,0		0,0		0,0		0,0	1	5,9	7 3,3 11 1,9	
Immobilier, location et service		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	0,0	1	0,5 1 0,2	
Education		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	1	5,9	17 8,0 18 3,2	
Santé et action sociale	1	0,7		0,0		0,0		0,0		0,0	0,0		0,0 1 0,2	
Activités à caractère collectif ou pers	10	7,4		0,0		0,0		0,0		0,0	1	5,9	151 70,9 162 28,4	
Non Disponible	62	45,6	16	88,9	2	13,3	11	11,7	68	87,2	14	82,4	10 4,7 183 32,0	
Total	136	100	18	100	15	100	94	100	78	100	17	100	213 100 571 100	

Source : OEF

Tableau 5: Offres d'emploi selon le Bureau et la CSP

	CATÉGORIE SOCIO PROFESSIONNELLE														Ensemble			
	Direction		Cadre supérieur		Cadre moyen		Employé qualifié		Employé spécialisé		Ouvrier spécialisé		Maneuvre		Apprentis			
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%		
ANPE Bamako	10	83,3	107	75,9	2	4,3	1	16,7	33	62,3	10	58,8	16	5,7	0	179	31,3	
ANPE Kayes		0,0		0,0	8	17,0		0,0	11	20,8		0,0	117	41,6	0	136	23,8	
ANPE Koulikoro		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	18	6,4	0	18	3,2	
ANPE Sikasso		0,0		1	0,7		0,0	1	16,7		0,0		0,0	13	4,6	0	15	2,6
ANPE Ségou	2	16,7		0,0	6	12,8		0,0	1	1,9		0,0	23	8,2	14	100	46,8,1	
ANPE Tombouctou		0,0	30	21,3	26	55,3	2	33,3	6	11,3	2	11,8	12	4,3	0	78	13,7	
ANPE Gao		0,0	3	2,1	5	10,6	2	33,3		0,0		0,0	7	2,5	0	17	3,0	
BPP		0,0		0,0		0,0		0,0	2	3,8	5	29,4	75	26,7	0	82	14,4	
Total	12	100	141	100	47	100	6	100	53	100	17	100	281	100	14	100	571	100

Source : OEF

Tableau 6: Offres d'emploi selon le Bureau et le Diplôme

	DIPLÔMES														Ensemb					
	Néant école coranique		CEP		DEF		CAP		BTS		Bac 2ème partie		Licence ou Maîtrise		DESS		N D			
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%		
ANPE Bamako	7	100		0	10	40,0	37	60,7	2	4,4	1	16,7	100	67,6	12	85,7	10	4,0	179	3
ANPE Kayes		0,0		0		0,0	20	32,8	12	26,7		0,0		0,0		0,0	104	41,6	136	2
ANPE Sikasso		0,0		0		0,0		0,0		0,0	1	16,7	2	1,4		0,0	12	4,8	15	
ANPE Ségou		0,0		0		0,0		0,0	9	20,0		0,0		0,0		0,0	37	14,8	46	
ANPE Tombouctou		0,0		0	4	16,0	4	6,6	18	40,0	2	33,3	43	29,1		0,0	7	2,8	78	1
ANPE Gao		0,0		0		0,0		0,0	4	8,9	2	33,3	1	0,7		0,0	10	4,0	17	
BPP		0,0	15	100	11	44,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	56	22,4	82	1
Non Disponible		0,0		0		0,0		0,0		0,0		0,0	2	1,4	2	14,3	14	5,6	18	
Total	7	100	15	100	25	100	61	100	45	100	6	100	148	100	14	100	250	100	571	1

Source : OEF

DEMANDES PLACÉES

Tableau 1: Demandes placées selon le Métier et la Région

	Régions												Ensemble	
	Kayes		Koulikoro		Sikosso		Ségou		Tombctou		Gao		District de Bamako	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Métiers de l'Agriculture		0,0		0	2	13,3	2	2,1	2	2,6		0,0	6	2,8
Métiers du BTP	58	42,6		0	3	20,0	5	5,3	2	2,6		0,0	11	5,2
Métiers de la Production Industrielle	30	22,1	18	100	3	20,0	45	47,9	8	10,3		0,0	7	3,3
Métiers de la Maintenance	9	6,6		0		0,0	1	1,1		0,0	2	11,8	2	0,9
Métiers des Transports	11	8,1		0	4	26,7	3	3,2	2	2,6	1	5,9	33	15,5
Métiers de la Gestion Administrative	14	10,3		0		0,0	5	5,3	28	35,9	4	23,5	32	15,0
Métiers Juridiques		0,0		0		0,0		0,0		0,0	1	5,9		0,0
Métiers du Commerce	3	2,2		0	1	6,7		0,0		0,0		0,0	11	5,2
Métiers de la Bouche		0,0		0		0,0		0,0		0,0		0,0	14	6,6
Métiers de l'éducation		0,0		0		0,0		0,0	4	5,1		0,0	38	17,8
Métiers de la culture		0,0		0	1	6,7	14	14,9	6	7,7	6	35,3	5	2,3
Métiers de la Santé		0,0		0		0,0		0,0		0,0		0,0	7	3,3
Métiers des services		0,0		0		0,0		0,0	2	2,6		0,0	12	5,6
Non Disponible	11	8,1		0	1	6,7	19	20,2	24	30,8	3	17,6	35	16,4
Total	136	100	18	100	15	100	94	100	78	100	17	100	213	100
													571	100

Source : OEF

Tableau 2: Demandes placées selon le Métier et l'expérience

		Expérience				Non Disponible		Ensemble	
		En quête 1er Emploi		A déjà travaillé		Effectif	%	Effectif	%
		Effectif	%	Effectif	%				
Métiers de l'Agriculture		0,0		2	1,0	10	2,8	12	2,1
Métiers du BTP		0,0		35	17,5	44	12,1	79	13,8
Métiers de la Production Industrielle	3	37,5		21	10,5	87	24,0	111	19,4
Métiers de la Maintenance		0,0		7	3,5	7	1,9	14	2,5
Métiers des Transports		0,0		18	9,0	36	9,9	54	9,5
Métiers de la Gestion Administrative		0,0		40	20,0	43	11,8	83	14,5
Métiers Juridiques		0,0			0,0	1	0,3	1	0,2
Métiers du Commerce		1	12,5	8	4,0	6	1,7	15	2,6
Métiers de la Bouche		0,0		7	3,5	7	1,9	14	2,5
Métiers de l'éducation		0,0		11	5,5	31	8,5	42	7,4
Métiers de la culture	1	12,5		7	3,5	24	6,6	32	5,6
Métiers de la Santé		0,0		1	0,5	6	1,7	7	1,2
Métiers des services		0,0		7	3,5	7	1,9	14	2,5
Non Disponible		3	37,5	36	18,0	54	14,9	93	16,3
Total		8	100	200	100	363	100	571	100

Source : OEF

Tableau 3: Demandes placées selon le Métier et le Diplôme

	Diplôme																	
	Néant Ecole Coranique		CEP		DEF		CAP		BTS		Bac 2ème partie		Licence ou Maîtrise		DESS		Non Disponible	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Métiers de l'Agriculture	0,0	2	13,3	0,0	1	1,6	0,0	1	16,7	3	2,0	5	35,7	0	12	2,1		
Métiers du BTP	0,0	2	13,3	0,0	6	9,8	0,0	0,0	6	4,1	0,0	65	26	79	13,8			
Métiers de la Production ind	0,0	3	20,0	4	16,0	11	18,0	4	8,9	0,0	0,0	0,0	89	35,5	111	19,4		
Métiers de la Maintenance	0,0	2	13,3	2	8,0	2	3,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8	3,2	14	2,5		
Métiers des Transports	1	14,3	2	13,3	2	8,0	9	14,8	1	2,2	2	33,3	12	8,1	2	14,3	23	9,2
Métiers de la Gestion Adm	0,0	0,0	2	8,0	15	24,6	18	40,0	1	16,7	34	23,0	1	7,1	12	4,8	83	14,5
Métiers Juridiques	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1	0,7	0,0	0	0	1	0,2		
Métiers du Commerce	0,0	0,0	0,0	0,0	2	3,3	0,0	0,0	7	4,7	0,0	6	2,4	15	2,6			
Métiers de la Bouche	1	14,3	0,0	5	20,0	1	1,6	0,0	0,0	5	3,4	0,0	2	0,8	14	2,5		
Métiers de l'éducation	0,0	0,0	0,0	0,0	6	9,8	2	4,4	0,0	31	20,9	0,0	3	1,2	42	7,4		
Métiers de la culture	1	14,3	2	13,3	0,0	2	3,3	7	15,6	0,0	3	2,0	0,0	17	6,8	32	5,6	
Métiers de la Santé	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4	8,9	0,0	1	0,7	2	14,3	0	7	1,2			
Métiers des services	2	28,6	0,0	2	8,0	0,0	1	2,2	0,0	5	3,4	0,0	4	1,6	14	2,5		
Non Disponible	2	28,6	2	13,3	8	32,0	6	9,8	8	17,8	2	33,3	40	27,0	4	28,6	21	8,4
Total	7	100	15	100	25	100	61	100	45	100	6	100	148	100	14	100	250	100
																	571	100

Source : OEF

ANNEXE B

NOMENCLATURE DES CSP

1. DIRECTION

Il s'agit du Directeur et éventuellement du Directeur Adjoint de l'entreprise

CADRES

Ce sont des salariés, le plus souvent, occupés dans des fonctions de direction, d'administration, de conception, de contentieux, de finances ou d'études.

Exemple : Chef du personnel, Chef comptable, Directeur financier, Directeur du contentieux, Directeur commercial, Directeur de production, Gestionnaire, Ingénieurs, Chef de division...

2. EMPLOYES

Ce sont des salariés possédant le plus souvent un CAP ou des expériences équivalentes et occupés dans des fonctions d'administration, de commerce, de contentieux ou d'exploitation ou des salariés ayant un minimum d'instruction ou une compétence acquise par la pratique.

Exemple : Secrétaire de dactylo, Aide comptable, Aide transitaire, Employés de banque, Standardiste, Caissier, Hôtesse d'accueil, Vendeur principal, Infirmier, Magasinier, Femme ou garçon de chambre, Garçon de Bureau, Planton, Ronéotypiste Polycopieur, Employé du courrier, téléphoniste, Secrétaire...

3. OUVRIERS

Ce sont des salariés possédant le plus souvent un CAP technique ou ayant des expériences équivalentes et exécutant des travaux qualifiés exigeant des connaissances professionnelles étendues dans la production, l'entretien et la réparation ou des salariés exécutant sur des machines-outils ou d'autres installations de production, des opérations simples ne nécessitant qu'une période d'adaptation.

Exemple : Soudeurs, Tisseur, Cartonnier, Câbleur, Tôlier, Fondeur, Chauffeur Mécanicien, Chauffeur de transport en commun ou semi-remorque, Mécanicien, Mécanographe, Maçon, Plombier, Electricien, Conducteur de machine, Chauffeur, Galvanisateur, Aide-ouvrier, Sableur...

4. MANŒUVRE

Ce sont des salariés à des travaux manuels ne nécessitant ni connaissance professionnelles, ni adaptation notamment la manutention et les travaux courants de nettoyage.

Exemple : Manœuvre de nettoyage, Garçon de course, Gardien, Boy, Cuisinier...

5. APPRENTIS

Ce sont des personnes qui sont en phase d'apprentissage, donc ne disposant d'aucune expérience.

Exemple : Apprentis Mécanicien, Apprentis Maçon, Apprentis Tailleur...

REFERENCES BIBLIOGRAPHIQUES

OEF : Annuaire statistique du marché de l'emploi 2000, et l'annuaire statistique du marché du travail 2002

OEF : Rapport d'analyse de l'enquête de juin 2003 sur les Bureaux de Placement Payant (BPP) et les Entreprises de Travail Temporaire (ETT) au Mali.